



Hua Medicine 華領醫藥

(於開曼群島註冊成立的股份有限公司)
股份代號 :2552



環境、社會及管治報告
2022

目錄

2

關於本報告

- 2 編制基準
- 2 編制範圍
- 2 編制原則
- 2 獲取方式

3

關於我們

- 3 總裁寄語
- 5 業務概要
- 6 研發創新
- 9 核心產品
- 10 榮譽與認可
- 12 年度大事記
- 15 與持份者的溝通
- 16 董事會聲明

19

關心生態，踐行綠色低碳

- 19 環境管理
- 21 污染防治
- 25 資源利用
- 28 氣候變化

30

關懷員工，共創美好生活

- 30 賦能員工，以人為本
- 37 堅守健康安全

38

責任運營，建設放心產業

- 38 商業道德
- 40 打造品質保證
- 45 堅持責任採購
- 50 知識產權管理
- 53 保護信息安全

54

關愛社會，共享溫暖家園

56 附錄

- 56 環境、社會及管治內容索引



關於本報告

本報告為華領醫藥（以下簡稱「公司」或「我們」）發佈的2022年環境、社會及管治報告，旨在披露本公司及附屬公司於2022年度在環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）方面的實踐。

編制基準

本報告遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（以下簡稱「上市規則」）附錄27所載「環境、社會及管治報告指引」的規定。

本報告的資料來源於本公司的內部統計報告或相關文件。

編制範圍

本報告所披露的政策、數據及案例涵蓋華領醫藥技術（上海）有限公司、其下屬分公司，以及其全資控股的子公司上海華領生物科技有限公司。公司於2022年12月收購了南京盛德瑞爾醫藥科技有限公司，由於該子公司規模較小且對整個報告期的影響較低，故暫不納入披露範圍。

本報告的報告期間為2022年1月1日至2022年12月31日。

編制原則

本報告遵循聯交所上市規則附錄27所要求的以下原則：

- ✓ 「重要性」：本公司通過持份者參與的重要性評估，識別重要的ESG議題，並據此執行信息披露；
- ✓ 「量化」：本報告的定量指標均披露所使用的測算口徑與方法；
- ✓ 「平衡」：本報告所披露的信息及數據均根據公司實際情況總結，未選擇性地錯報、漏報；
- ✓ 「一致性」：除非另做說明，本報告的關鍵指標的統計方法與往年一致，以便比較。

獲取方式

本報告電子版可在公司官方網站<https://www.huamedicine.com>及聯交所網站www.hkexnews.hk獲取。本報告提供繁體中文及英文兩個版本供讀者參閱。對於任何由於語言原因造成的理解歧義，請以英文版本為準。

關於我們

總裁寄語

伴隨着中國醫療改革的持續深化和醫藥行業的結構性調整，2022年是中國生物製藥行業高速發展的一年。華領醫藥緊跟行業潮流，逐步滲透可持續發展的理念，維持高規格的管治水平和高質量的人才培養水平，並將踐行綠色低碳、共創美好生活、建設美好家園作為公司運營中的重要理念，持續驅動企業創新並創造價值。我們希望借此報告，向所有利益相關人及大眾展現本年度我們在環境、社會及管治方面的成果，並對未來在ESG領域的努力作出承諾。

這一年，我們不斷強化公司ESG管治。自2021年新設環境、健康及安全(EHS)部門專門負責環境、健康及安全的統籌管理至今，我們已取得關鍵性的工作里程碑，包括制定EHS方針政策、安全風險分級管控和職業健康管理程序，開展EHS相關的演練及培訓等。此外，我們制定並定期回顧可持續發展的階段性目標，將關心生態、關愛員工、責任運營的理念融入戰略決策及日常經營。在環境責任方面，我們進一步完善和優化了內外部環境應急預案與控污減排措施，開始識別與管理氣候變化風險，致力於實現企業綠色低碳發展；在社會責任方面，我們始終貫徹以人為本的僱傭理念，設立了公平合理的人才招聘及薪酬績效管理體系，開展了多元化的培訓課程，落實了多項員工關愛舉措，關注員工職業安全 and 健康，在提高人才專業度的同時加強員工歸屬感；產品責任方面，我們在藥物研發及生產過程中，始終堅持「高標準、高質量、創造高價值」，在產品銷售及推廣過程中，秉承着「良藥為民」的宗旨，逐步提升產品的可及性，並完善產品投訴及召回機制，更好地造福糖尿病患者。



華領醫藥創始人、CEO 陳力博士

2022年，華領醫藥在研發創新和商業化進程均取得重大里程碑。研發方面，5月，國際頂級醫學刊物《自然－醫學》(Nature Medicine)雜誌同時在線發表了兩篇本公司全球首創糖尿病新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)多格列艾汀(dorzagliatin)的III期註冊臨床研究結果的同行評議論文；6月，華領醫藥在第82屆ADA科學年會公佈多格列艾汀能夠明顯改善2型糖尿病患者和GCK-MODY患者的胰島素早相分泌和葡萄糖敏感性。商業化方面，2月，華領醫藥與藥明康德子公司合全藥業簽訂商業化生產合作協議；9月，我們研發的全球首創新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)华堂宁®(多格列艾汀片，dorzagliatin，HMS5552)獲得了中國國家藥品監督管理局(NMPA)的上市批准，並在10月實現了首單處方銷售，逐步提升產品可及性；12月，我們的新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)多格列艾汀已被編入世界衛生組織(WHO)ATC代碼系統，並發佈在WHO Collaborating Center for Drug Statistics Methodology，即世界衛生組織藥物統計方法學合作中心的官方網站上，代碼為A10BX18，华堂宁®將被全球更多醫療衛生健康專業人士、藥物研發人員和醫療保障政策的制定者等認知和了解，有利於做好藥品的統計和研究工作。

伴隨着华堂宁®的上市、生產及銷售，我們與上下游商業合作夥伴的緊密聯繫逐漸加深。在此背景下，我們深知「協同上下游商業夥伴，共同建設綠色、透明的商業環境」以及「保障產品質量、保護消費者權益」是華領醫藥實現可持續發展的關鍵因素。因此，秉承「合作共贏」的合作原則，我們進一步建立健全了商業夥伴的管理流程，加強了供應商考察、准入、回顧及採購風控管理等方面的制度流程設計，充分落實「誠實信用、協作共贏」的華領醫藥的核心價值觀，為渠道安全綠色、合作公平透明夯實基礎；此外，我們通過質量控制矩陣、合規培訓、制度設計等方式提升了內部的產品質量管理水平，優化了產品召回及消費者投訴處理程序，更全面地把控產品質量與安全，更順利地觸達和服務於消費者，以力行「良藥為民」的使命。

展望未來，華領醫藥將進一步加速华堂宁®的藥品銷售和市場推廣進程，加深與商業夥伴的合作力度；同時，進一步加強與完善藥品質量與安全管理、藥品召回、問題與應急響應、消費者權益保護等把控機制，為新藥推廣保駕護航。華領醫藥將懷揣初心，不忘使命，並幫助全球數億糖尿病患者及其家庭！

業務概要

華領醫藥是一家位於中國上海的創新藥物研發和商業化公司，專注於未被滿足的醫療需求，為全球患者開發全新療法。華領醫藥匯聚全球醫藥行業高素質人才，融合全球創新技術，依託全球優勢資源，研究開發突破性的技術和產品，引領全球糖尿病醫療創新。

華領醫藥的核心產品華堂寧®(多格列艾汀片，Dorzagliatin，HMS5552)以葡萄糖傳感器葡萄糖激酶為靶點，提升2型糖尿病患者的葡萄糖敏感性，改善患者血糖穩態失調，於2022年9月30日獲得中國國家藥品監督管理局(NMPA)的上市批准，用於單獨用藥或者與二甲雙胍聯合用藥，治療成人2型糖尿病。對於腎功能不全患者，無需調整劑量，是一款可用於不同程度的腎功能損傷(包括未進行透析的終末期腎損)的2型糖尿病患者的口服降糖藥物。華領醫藥將與領軍企業拜耳共同推動華堂寧®在中國的商業化推廣，以造福糖尿病患者及其家庭。

我們秉承着「患者為先，創新為本，良藥為民」的宗旨，創建了「中西合璧，聯合創新，共享共贏」的運營模式。我們始終堅持「高標準，高質量，創造高價值」的管理準則，力求打造首屈一指的全球多領域藥物研發平台，用實踐詮釋華領人的患者為先和不懈追求。



研發創新

研發進程

我們的固定劑量組合(FDC)主要由三種不同的新化學物質組成，各自均由dorzagliatin與：i)二甲雙胍；ii)西格列汀(DPP-IV抑制劑)；及iii)恩格列淨(SGLT-2抑制劑)組成。這些複合物準備進行IND，並於完成IND後隨即在中國及／或美國進行I期試驗，惟須通過財務或戰略合作夥伴獲得所需資金。此等機會將來自利用上述散裝劑量形式化合物的現有廣泛臨床數據及用作治療2型糖尿病。本公司已為該等候選產品各自提交專利申請，以及就dorzagliatin與以下三種獲批准口服抗糖尿病藥物類別：i) α -葡萄糖苷酶抑制劑；ii) PPAR γ 激動劑；及iii) 磺酰脲類的固定劑量複方提交專利申請。後三者較涉及二甲雙胍、西格列汀及恩格列淨的FDC處於更早開發階段。

我們的下一代GKA候選藥物處於臨床前研究，我們的目標是於未來12個月內在美國提交IND申請。下一代GKA候選藥物是dorzagliatin的有效前藥，可能具備每日給藥一次、減少生產成本及延長專利壽命的額外好處。下一代GKA機會將針對代謝性疾病，包括但不限於2型糖尿病。

我們針對先天性高胰島素血症的葡萄糖激酶候選藥物是一種葡萄糖激酶的負性變構調節劑(NAM)，目前處於臨床前研究，我們的目標是未來在美國及／或中國進行開發。我們目前擁有不俗的基於AI先導發現結果，該項目現時處於先導優化階段。-先天性高胰島素血症(cHI)在美國及中國均被歸類為罕見病，cHI候選藥物在兩國的開發可望通過加速審批途徑進行。

我們的果糖激酶抑制劑項目處於先導優化後期階段，因為我們持續評估針對各種代謝性疾病（包括但不限於NAFLD及高尿酸血症）的潛在候選藥物。

我們的mGLUR5 NAM項目處於先導優化後期階段，因為我們持續評估針對中樞神經紊亂（包括但不限於帕金森病及成癮）的潛在候選藥物。

除了我們將致力在推進前獲得外部資金的固定劑量組合項目外，其他管線項目處於相對早期的研發階段，而此等早期研究的相關費用，預計低於批准所需的後期大規模臨床試驗。我們相信所有項目均具備全球發展潛力。

上市規則第18A.08(3)條規定的警告聲明：我們最終可能無法成功開發或商業化所有的候選產品。

藥物名稱	適應症	開發階段	臨床前	IND	I期	II期	III期	NDA	已上市
华堂宁®	2型糖尿病—單藥療法	已上市（中國）	→						
	2型糖尿病—與二甲雙胍聯合療法	已上市（中國）	→						
华堂宁®	糖尿病腎變	已上市（中國） -獲得許可	→						
	與DPP4i聯合治療	已上市（中國） -獲得許可	→						
	與SGLT2i聯合治療	已上市（中國） -獲得許可	→						
固定劑量組合-dorzagliatin和口服藥	2型糖尿病	I期就緒	→						
第二代GKA	代謝性疾病	臨床前	→						
葡萄糖激酶化合物	先天性高胰島素血症	臨床前	→						
果糖激酶抑制劑	代謝性疾病	臨床前	→						
mGLUR5NAM-CNS	PD-L1D	臨床前	→						

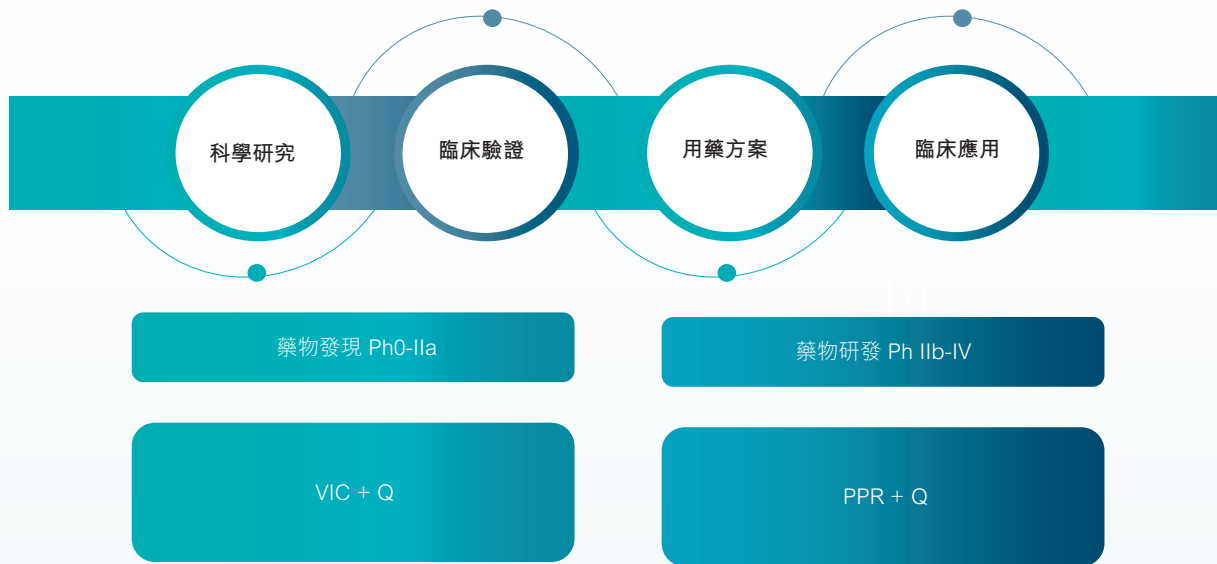
研發管線

研發模式

在藥物發現階段，我們採用「VIC」模式，即VC（資本）+IP（知識產權）+CRO（合作研發生產服務公司）；在藥物開發階段，我們採用「PPR」模式，即Policy（政策）+ Practice（臨床實踐）+ Regulation（法規）；在藥品的全生命週期，我們的團隊始終重視對「Q」，即Quality（藥品生命週期的質量管理）的把控。華領醫藥已設立專門的質量委員會，關注藥品在臨床研究、生產及銷售全鏈條的藥品安全和質量問題，保證合作方的實驗設計、研究執行、全程運營均能按照國際標準進行。我們的研發模式在提高新藥研發的效率、降低研發成本的同時，亦保證了藥物質量和數據的嚴謹性。

創新藥研發模式：開放式創新

堅持高標準、高質量、創造高價值



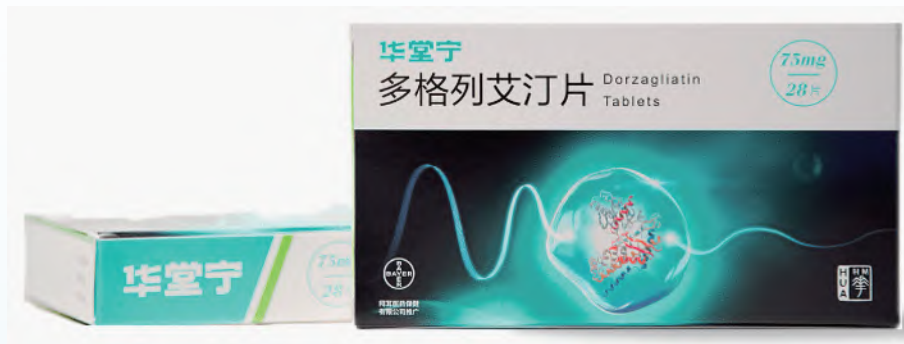
- VIC: VC（資本）+ IP（知識產權）+ CRO（合作研發生產服務公司）
- PPR: Policy（政策）+ Practice（臨床實踐）+ Regulation（法規）
- Q: Quality（藥品全生命週期的質量管理）

核心產品

公司全球首創新藥華堂寧®(多格列艾汀片, Dorzagliatin, HMS5552)於2022年9月30日獲得中國國家藥品監督管理局(NMPA)的上市批准。多格列艾汀是異位變構葡萄糖激酶(GK)全激活劑,作用於胰島、腸道內分泌細胞以及肝臟等葡萄糖儲存與輸出器官中的葡萄糖激酶靶點,改善2型糖尿病患者受損的葡萄糖刺激的胰島素和GLP-1分泌,進而改善 β 細胞功能,降低胰島素抵抗,從而改善2型糖尿病患者血糖穩態失調,具有重塑血糖穩態的作用機制。

臨床試驗顯示,通過修復2型糖尿病患者受損的葡萄糖激酶,修復葡萄糖傳感器功能,華堂寧®有望恢復2型糖尿病患者的血糖穩態。在播種研究(SEED)之後,華領醫藥繼續探索多格列艾汀在糖尿病緩解方面的潛力,研究期內,受試者52周糖尿病緩解率為65.2%。

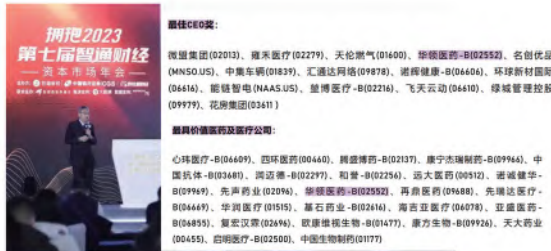
葡萄糖激酶作為葡萄糖傳感器,在調節人體血糖穩態中發揮着核心作用。葡萄糖激酶功能受損導致血糖傳感功能缺陷,導致患者血糖水平異常升高、血糖穩態失調和脂質代謝紊亂,從而造成糖尿病、代謝綜合徵以及一系列併發症。多格列艾汀在2型糖尿病和糖尿病併發症治療方面具有革命性的潛力,有望有效控制糖尿病及其併發症的發生和發展。



榮譽與認可

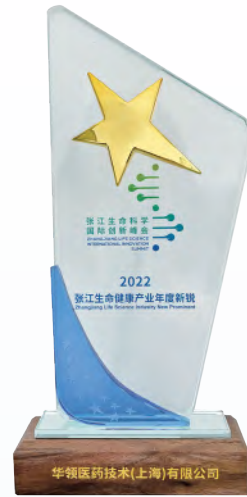
01

華領醫藥於第六屆金港股年度頒獎盛典獲得「最具價值醫藥及醫療公司」獎牌，於第七屆智通財經資本市場年會獲評「最佳CEO獎」、「最具價值醫藥及醫療公司」



02

華領醫藥於張江生命科學國際創新峰會獲得「張江生命健康產業年度新銳企業2022」獎杯



03

華領醫藥於第39屆全國醫藥工業信息年會獲得「2022年中國醫藥新銳創新力量」獎牌



04

華領醫藥於2022新浪財經金麒麟海外投資高峰論壇獲得「最具新經濟」獎杯



05

陳力先生獲聘上海市工商業聯合會（總商會）第十五屆執行委員會委員及《世界臨床藥物》第十七屆編輯委員會委員



06

華領醫藥通過2022年度高新技術企業認定並獲得證書



年度大事記

2022年12月

華領醫藥全球首創新藥葡萄糖激酶激活劑多格列艾汀獲編入世衛組織ATC代碼系統

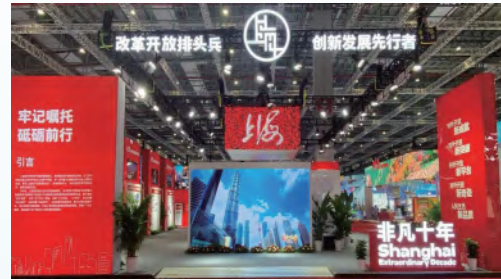
公司全球首創新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)多格列艾汀已被編入世界衛生組織(WHO)ATC代碼系統，並發佈在WHO Collaborating Center for Drug Statistics Methodology，即世界衛生組織藥物統計方法學合作中心的官方網站上，代碼為A10BX18。該代碼在WHOCC的官網正式公佈後，可以在全球範圍公開檢索，華堂寧®將被全球更多醫療衛生健康專業人士、藥物研發人員和醫療保障政策的制定者等認知和了解，並做好藥品的統計和研究工作。

ATC code	ATC level name
A10A04	insuline
A10A05	insulinacina
A10A06	insulin
A10A07	insulina
A10A08	insulina
A10A09	insulina
A10A10	insulina
A10A11	insulina
A10A12	insulina
A10A13	insulina
A10A14	insulina
A10A15	insulina
A10A16	insulina
A10A17	insulina
A10A18	insulina
A10A19	insulina
A10A20	insulina
A10A21	insulina
A10A22	insulina
A10A23	insulina
A10A24	insulina
A10A25	insulina
A10A26	insulina
A10A27	insulina
A10A28	insulina
A10A29	insulina
A10A30	insulina
A10A31	insulina
A10A32	insulina
A10A33	insulina
A10A34	insulina
A10A35	insulina
A10A36	insulina
A10A37	insulina
A10A38	insulina
A10A39	insulina
A10A40	insulina
A10A41	insulina
A10A42	insulina
A10A43	insulina
A10A44	insulina
A10A45	insulina
A10A46	insulina
A10A47	insulina
A10A48	insulina
A10A49	insulina
A10A50	insulina
A10A51	insulina
A10A52	insulina
A10A53	insulina
A10A54	insulina
A10A55	insulina
A10A56	insulina
A10A57	insulina
A10A58	insulina
A10A59	insulina
A10A60	insulina
A10A61	insulina
A10A62	insulina
A10A63	insulina
A10A64	insulina
A10A65	insulina
A10A66	insulina
A10A67	insulina
A10A68	insulina
A10A69	insulina
A10A70	insulina
A10A71	insulina
A10A72	insulina
A10A73	insulina
A10A74	insulina
A10A75	insulina
A10A76	insulina
A10A77	insulina
A10A78	insulina
A10A79	insulina
A10A80	insulina
A10A81	insulina
A10A82	insulina
A10A83	insulina
A10A84	insulina
A10A85	insulina
A10A86	insulina
A10A87	insulina
A10A88	insulina
A10A89	insulina
A10A90	insulina
A10A91	insulina
A10A92	insulina
A10A93	insulina
A10A94	insulina
A10A95	insulina
A10A96	insulina
A10A97	insulina
A10A98	insulina
A10A99	insulina
A10B01	glucosidi
A10B02	glucosidi
A10B03	glucosidi
A10B04	glucosidi
A10B05	glucosidi
A10B06	glucosidi
A10B07	glucosidi
A10B08	glucosidi
A10B09	glucosidi
A10B10	glucosidi
A10B11	glucosidi
A10B12	glucosidi
A10B13	glucosidi
A10B14	glucosidi
A10B15	glucosidi
A10B16	glucosidi
A10B17	glucosidi
A10B18	glucosidi
A10B19	glucosidi
A10B20	glucosidi
A10B21	glucosidi
A10B22	glucosidi
A10B23	glucosidi
A10B24	glucosidi
A10B25	glucosidi
A10B26	glucosidi
A10B27	glucosidi
A10B28	glucosidi
A10B29	glucosidi
A10B30	glucosidi
A10B31	glucosidi
A10B32	glucosidi
A10B33	glucosidi
A10B34	glucosidi
A10B35	glucosidi
A10B36	glucosidi
A10B37	glucosidi
A10B38	glucosidi
A10B39	glucosidi
A10B40	glucosidi
A10B41	glucosidi
A10B42	glucosidi
A10B43	glucosidi
A10B44	glucosidi
A10B45	glucosidi
A10B46	glucosidi
A10B47	glucosidi
A10B48	glucosidi
A10B49	glucosidi
A10B50	glucosidi
A10B51	glucosidi
A10B52	glucosidi
A10B53	glucosidi
A10B54	glucosidi
A10B55	glucosidi
A10B56	glucosidi
A10B57	glucosidi
A10B58	glucosidi
A10B59	glucosidi
A10B60	glucosidi
A10B61	glucosidi
A10B62	glucosidi
A10B63	glucosidi
A10B64	glucosidi
A10B65	glucosidi
A10B66	glucosidi
A10B67	glucosidi
A10B68	glucosidi
A10B69	glucosidi
A10B70	glucosidi
A10B71	glucosidi
A10B72	glucosidi
A10B73	glucosidi
A10B74	glucosidi
A10B75	glucosidi
A10B76	glucosidi
A10B77	glucosidi
A10B78	glucosidi
A10B79	glucosidi
A10B80	glucosidi
A10B81	glucosidi
A10B82	glucosidi
A10B83	glucosidi
A10B84	glucosidi
A10B85	glucosidi
A10B86	glucosidi
A10B87	glucosidi
A10B88	glucosidi
A10B89	glucosidi
A10B90	glucosidi
A10B91	glucosidi
A10B92	glucosidi
A10B93	glucosidi
A10B94	glucosidi
A10B95	glucosidi
A10B96	glucosidi
A10B97	glucosidi
A10B98	glucosidi
A10B99	glucosidi

2022年11月

華領醫藥全球首創新藥華堂寧®首次登上進博會舞台

2022年11月5日至10日，第五屆中國國際進口博覽會在上海舉辦。在商務部設立的「中國這十年」對外開放成就展中，華領醫藥全球首創新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)華堂寧®，作為代表上海十年來醫藥界最新成果的成就之一，向全球進行展示，這也是華堂寧®首次登上進博會的舞台。



2022年10月

華領醫藥GKA首創新藥華堂寧®實現首單處方銷售

10月28日，華領醫藥舉行全球首創(first-in-class)新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)華堂寧®(多格列艾汀片)發售儀式。華堂寧®正式發貨，開始向全國各大醫院和藥房供藥，揭開了商業化供應的序幕。這也標誌着「血糖穩態調控」這一糖尿病創新療法開始惠及全國患者。發售儀式在國藥物流上海物流中心洞涇倉庫舉行，華領醫藥與商業化合作夥伴國藥控股、國藥物流和拜耳醫藥共同見證了華堂寧®的發車儀式。發售儀式當日，華堂寧®商業化後的首位患者在上海順利配方，實現了首單處方銷售，全國多地多家藥店同步實現了處方銷售。



2022年10月

華領醫藥舉辦全球首創新藥華堂寧®成果展示會

10月15日，「張江研發，上海製造」——華領醫藥全球首創(first-in-class)新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)華堂寧®成果展示會在上海張江順利舉辦。關心中國生物醫藥產業發展的各位領導，中國創新藥研發的行業領袖，華領醫藥的長期合作夥伴、華堂寧®藥品生產許可委託方迪賽諾團隊，以及華領醫藥的研發、生產團隊共同見證了華堂寧®的亮相和出庫儀式，並且回顧了華堂寧®非凡卓越的十年研發歷程。



2022年9月

華領醫藥全球首創新藥葡萄糖激酶激活劑華堂寧®獲批上市

公司研發的全球首創新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)華堂寧®(多格列艾汀片，dorzagliatin，HMS5552)已於9月30日獲得中國國家藥品監督管理局(NMPA)的上市批准。華堂寧®是全球範圍內首個獲批上市的葡萄糖激酶激活劑藥物，是過去十年來糖尿病領域首個全新機制的原創新藥，也是首次在中國推出的2型糖尿病全球首創新藥，標誌着中華引領醫藥創新步入新的歷史階段。



2022年6月

華領醫藥在2022ADA科學年會上展示GKA多格列艾汀的多項臨床研究成果

華領醫藥在第82屆美國糖尿病協會(ADA)科學年會上公佈，多格列艾汀能夠明顯改善2型糖尿病患者和GCK-MODY患者的胰島素早相分泌和葡萄糖敏感性。ADA科學年會上公佈的多項臨床研究結果進一步驗證了多格列艾汀具有「修復傳感、重塑穩態，從源頭上治療糖尿病」的科學理念，為多格列艾汀單藥治療以及作為基石用藥聯合其他口服降糖藥治療2型糖尿病，乃至實現早期2型糖尿病患者糖尿病緩解和轉歸，提供了科學依據，也堅定了華領醫藥實現糖尿病個性化治療根治糖尿病的信心。



2022年5月

《自然－醫學》同時發表兩篇關於華領醫藥多格列艾汀的III期研究結果的同行評議論文

國際頂級醫學刊物《自然－醫學》(Nature Medicine)雜誌同時在線發表了兩篇本公司全球首創糖尿病新藥葡萄糖激酶激活劑(GKA)多格列艾汀(dorzagliatin)的III期註冊臨床研究結果的同行評議論文，代表中國大型註冊臨床研究成果開始走上國際舞台。兩篇論文分別詳細展示和描述了多格列艾汀單藥(SEED研究)用於治療新診斷未用藥2型糖尿病患者，以及多格列艾汀聯合二甲雙胍(DAWN研究)用於治療二甲雙胍足量治療失效2型糖尿病患者的臨床療效和安全特徵。



2022年2月

華領醫藥宣佈與合全藥業簽訂針對多格列艾汀的商業化生產合作協議

華領醫藥於2月21日宣佈，與藥明康德子公司合全藥業簽訂商業化生產合作協議。作為全球首創2型糖尿病口服新藥多格列艾汀(dorzagliatin)長期來的合作夥伴，本次協議加深了雙方既有的合作關係，合全藥業將助力其在中國獲批上市後的商業化供應，以幫助數億糖尿病患者。



與持份者的溝通

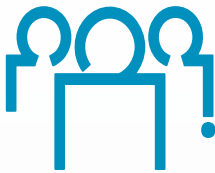
我們將了解持份者的期望和訴求作為企業可持續發展戰略的重要因素。通過積極創新溝通渠道、加強與各持份者的溝通，華領醫藥不斷修訂及優化其環境及企業社會責任方面的措施。

持份者	期望	溝通渠道
 政府／監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律，配合政府監管 促進產業創新 	<ul style="list-style-type: none"> 工作報告 政企座談會議 政策諮詢
 股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 保障股東權利及權益 滿意的投資回報 合規經營及管理 	<ul style="list-style-type: none"> 定期報告及臨時公告 投資者見面會 健全法律風險防控體系
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工權利及權益 民主管理及人文關懷 注重職業健康與安全 提供技能提升培訓和職業發展通道 	<ul style="list-style-type: none"> 績效評估考核機制 定期安全演習 工會、文體活動 各類職業培訓
 醫學界	<ul style="list-style-type: none"> 提供安全優質的藥物 保障患者的安全 保護患者隱私 聆聽患者反饋 	<ul style="list-style-type: none"> 藥物研究 產品質量控制 患者個人信息保護機制 有效的諮詢熱線、投訴渠道
 供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 誠實履約 保障合作機制的公開透明 實現雙贏 	<ul style="list-style-type: none"> 長期戰略性合作 公平公正的採購指引 管理層訪問 持續溝通
 社區／公眾	<ul style="list-style-type: none"> 創建環保辦公環境 開展社區公益與慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 資源節約意識倡導 行業論壇 公益演講 社交媒體

董事會聲明

可持續發展管治

華領醫藥董事會堅持「患者為先，創新為本，良藥為民」的理念，負責公司ESG事宜的監督。具體來說，董事會參與了以下工作：



ESG監管

- 通過與高級管理層和持份者的溝通以及對ESG相關數據的評估，參與公司ESG事宜的管理方法、策略、目標、計劃、優先級劃分的制定
- 對ESG策略是否納入公司管理運營進行監管
- 了解ESG事宜對公司業務的影響和潛在風險，確保公司ESG事宜與投資者和監管機構的期望和要求保持一致
- 監督公司有關環境和社會影響的評估
- 定期召開董事會，聽取各負責部門關於ESG事宜的當期目標完成進度匯報，審批待對外披露的ESG資料，並結合核心業務模式和運營流程評估是否需要對重點關注領域進行調整

同時，董事會授權高級管理層及相關部門開展ESG相關具體工作，具體來說：



ESG執行

- 高級管理層負責執行ESG風險管理及內部控制系統，向董事會匯報ESG主要趨勢、有關風險與機遇、公司ESG工作進展與目標達成情況，以及年度ESG報告
- EHS部門負責建立健全華領醫藥在環境保護、健康、安全相關領域的管理體系，監督各項管理制度的落實，有效控制EHS風險
- 公司其他部門負責落實ESG相關計劃，收集跟蹤ESG相關數據，向高級管理層匯報ESG工作進展，支持年度ESG報告

可持續發展目標

為響應國際社會對可持續經營的呼籲，以及我國碳達峰碳中和的歷史性戰略部署，我們制定了以下階段性目標，為公司經營及ESG治理提供指導：



註：由於我們近年發生了並即將發生較大的經營發展與變革（例如：於2020年底新遷入位於上海張江的主要辦公場所，於2021年啟動新工廠建設，於2022年上市新藥並正式生產等），我們尚缺乏可供對比分析的歷史數據，以制定基於歷史基線的減廢降排目標。因此，我們目前制定的可持續發展目標是前瞻性的。

我們通過評估ESG相關數據以及與公司高級管理層和其他部門的溝通，定期回顧和監控可持續發展目標的實施，並將根據實際情況細化目標。針對2021年度所制定的可持續發展目標，我們已於2022年底進行全方位審閱。針對排放物目標，2022年度並未發生重大環境污染事故或投訴；我們始終對排放物進行持續性的監控，並積極推進節能減排措施，張貼節約用水用電標語等。針對廢棄物目標，我們已於2022年1月完成《危險廢物管理計劃》的申報，且2022年產生的危險廢物量均在申報範圍內，危險廢棄物收集後已統一交由具備危險廢棄物處理資質的供應商進行處置。針對資源利用目標，我們已採用節能環保的衛生潔具及LED照明燈具，通過自動定時、聲光控制等方式控制公區照明燈具等，並推行「無紙化辦公」；由於2022上海的疫情影響，華領醫藥上海辦公室採取居家辦公模式，故用水及用電量相比2021年大幅下降，同時，2022年國家電網上海市電力公司代理購電的工商業用戶電價相較2021年上調，因此水電費用未發生明顯變化。由於華領於2022年10月實現商業化後，部分銷售相關費用從管理費用中拆分計入銷售費用，因此2022年的管理費用相較2021年略微下降。我們認為2022年度的實際資源利用情況基本符合預期。

2023年度，我們將持續監控並優化我們的可持續發展目標，聚焦未來發展方向，彰顯本公司的節能減排理念、綠色環保意識和行動積極性。

重要性議題分析

根據《環境、社會及管治報告指引》以及與持份者的溝通，結合公司的業務特性以及生物科技及醫藥行業ESG發展趨勢和普遍關注問題，我們識別持續發展議題，並通過外部評估及內部評估，對潛在可持續發展議題進行重要性排序：

- 外部評估：參考SASB的行業重要性地圖並徵詢專家意見；
- 內部評估：根據各部門對各議題與華領醫藥的相關性打分進行匯總

綜上，我們確認就以下議題進行重點披露：

範疇	議題
環境	溫室氣體排放管理
	污染物排放管理
	資源的有效使用
社會及管治	質量管理
	反貪污
	供應鏈管理
	員工健康與安全
	員工發展與培訓
	知識產權管理

關心生態，踐行綠色低碳

環境管理

華領醫藥積極貫徹綠色發展理念，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規的要求，制定並實施《華領藥學研發中心危險廢物管理制度》、《華領醫藥技術(上海)有限公司生物醫學實驗室危險廢物管理制度》、《實驗室EHS管理規定》、《化學品管理程序》、《EHS方針政策》等制度，確保環保運營，切實履行企業的社會責任。我們於本報告期內已遵守對我們有重大影響的適用法律及法規，未發生重大環境污染事故，亦未因環境污染或違反環境法規收到投訴。此外，為了提高華領醫藥防範及處置各類突發環境事件的能力，我們於2022年9月重新修訂了《華領醫藥技術(上海)有限公司(蔡倫路781號)突發環境事件應急預案》，明確了應急組織體系與職責，開展了全面的環境風險分析，完善了內部預警、應急與後期處置、應急保障和監督管理機制，避免或最大程度地減輕突發環境事件對環境造成的影響後果，並向上海市浦東新區生態環境局進行企業事業單位突發環境事件應急預案的備案。

華領醫藥的研發模式使得我們在藥物研發及生產階段與眾多醫藥研發第三方緊密合作。我們在選擇合作夥伴時，不僅對其交付質量有着嚴格的要求，亦重視合作夥伴的環境及社會責任，確保我們的合作方擁有較為完善的防污染的標準，以做到綠色排放。就供應商管理而言，供應鏈部門負責供應鏈在環境方面的管理工作，通過問卷調查、文件查閱、實地考察等方式對供應商在環保領域的管理進行綜合評價，要求供應商提供環境管理體系認證證書及排污許可證；同時，供應鏈部門對供應商的環保執行情況進行持續性監控，若發現在生產過程中有嚴重環境污染或者不安全的風險，供應鏈部門會及時提醒供應商加強管理。

我們在上海張江高科技園區共有兩個實驗室，主要從事新藥研發相關的生物學和藥理學實驗、樣品分析、產品製劑和分析研究。實驗室建設完成後，根據《建設項目環境保護管理條例》、《建設項目竣工環境保護驗收暫行辦法》等文件要求，我們組織了竣工環境保護驗收小組，開展建設項目竣工環境保護驗收，確保各污染物得到妥善處置，對環境的影響降到最低。

我們於2021年在上海自由貿易試驗區臨港新片區開始建設產業化及開發平台，主要從事產品的生產和研發，該項目已於2021年底取得上海自由貿易試驗區臨港新片區對《項目建設環境影響報告表》的批覆。2022年度，我們邀請資質單位對臨港產業化及開發平台項目開展了3次專項的安全預評價工作，包括主要危險和有害因素辨識分析、化學品倉庫管理和職業病危害防治，並根據專家意見進行修改，有效提升了平台的環境安全。同時，公司EHS部門深入參與臨港產業化及開發平台項目，負責環境影響評價、環境監測和巡檢、環境事故處理的調查和跟蹤整改等。

污染防治

廢氣管理

我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《上海市工業廢氣排放試行標準》等法律法規。實驗室產生的廢氣經過通風櫥收集後，經廢氣管道輸送至物業統一安裝的活性炭吸附裝置，進行淨化處理後排放；臨港產業化及開發平台產生的廢氣將由排氣管收集，經高效過濾器過濾淨化後排放，或由試劑櫃排風系統、通風櫥、集氣罩收集後，經活性炭吸附裝置處理後排放。我們計劃待臨港項目實施完成後，每半年對廢氣進行例行監測。2022年報告期內，我們的實驗過程中除在通風櫥內操作產生少量的揮發性氣體外未產生廢氣排放，而臨港產業化及開發平台尚處於建設階段，故廢氣排放主要來源於汽車排放，廢氣排放物主要包括氮氧化物、硫氧化物和顆粒物。廢氣排放物數據與往年資料對比詳情請見下表：

指標	單位	2021	2022
氮氧化物(NO _x)	千克	39.37	44.34
硫氧化物(SO _x)	千克	0.05	0.06
顆粒物(PM)	千克	3.77	4.25

註： 污染物排放系數參考數據源包括香港交易所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告》附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引、香港環境保護署汽車排放計算模型及美國環境保護署汽車排放模型軟件。

我們嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》的相關規定，嚴格控制廢水的排放，目標廢水排放100%達到《國家標準－污水綜合排放標準》等相關排放標準。實驗室產生的後道清洗廢水、恆溫水浴鍋排水和生活污水，經預處理後納入市政污水管網，排入污水處理廠；臨港產業化及開發平台排水嚴格實行雨污分流制，廠區雨水經雨水總排口納入市政雨水管網，生產設備清洗廢水、質檢實驗室廢水、研發實驗室廢水、潔淨洗衣廢水經污水站處理達標後，與清淨下水、非潔淨洗衣廢水、淋浴廢水及生活污水一起經廢水總排口排放納入市政污水管網，最終進入臨港新城污水處理廠處理。2022年無求取適用水源的問題。

廢棄物管理

華領醫藥的危險廢棄物主要為辦公場所使用的電池，以及研發過程中產生的實驗廢物、實驗廢液、報廢樣品等。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《上海市環境保護條例》、《上海市危險廢物污染防治辦法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《上海市危險廢物管理計劃備案規程》、《危險廢物轉移聯單管理辦法》等有關環境污染法律法規的相關規定，加強公司危險廢物的管理，減少危險廢物的危害性，合理利用和無害化處理危險廢物，防止危險廢物污染環境。我們制定了《華領藥學研發中心危險廢物管理制度》，規定實驗室在危險廢物產生前，於每年2月底前通過「上海市危險廢物管理信息系統」完成《危險廢物管理計劃》的申報。我們已於2022年1月提交2022年度的《危險廢物管理計劃》，且2022年產生的危險廢物量均在申報範圍內。實驗室嚴禁將危險廢棄物與生活垃圾混裝或隨意丟棄，危險廢棄物需按廢棄物類別配備相應的收集容器，黏貼危險廢棄物標籤，投放在相應的收集容器中。我們於《實驗室EHS管理規定》、《化學品管理程序》等制度中，明確實驗廢液應按照危險廢棄物管理要求進行收集，不得將實驗廢液直接倒入排水系統。危險廢棄物收集後，統一交由具備危險廢棄物處理資質的單位進行處置。實驗室會定期委託資質單位開展實驗室職業病危害因素檢測，識別實驗室環境中存在的危害因素、調查接觸情況並檢查生產設備及防護設施的安全，保障實驗室危險物品的環境管理安全；同時，我們於2022年度共進行兩人次的化學品操作人員證書培訓，進一步確保生產安全及危險廢物的有效處理。辦公場地的電池在使用完成後，員工不可隨意將電池與其他生活垃圾同時丟棄，需通過垃圾分類的方式交由物業進行統一回收處理。

2022年報告期內，生物學實驗室未實際進行實驗，危險廢棄物主要源於藥理學實驗室。危險廢棄物數據與往年資料對比詳情如下：

指標	單位	2021	2022
實驗廢液總量	千克	164.00	90.00
實驗廢物總量	千克	84.00	80.00
報廢樣品總量	千克	4.00	1.00
電池使用總量	千克	N/A	5.00
實驗廢液密度	千克／百萬元營收	N/A	5.11
實驗廢物密度	千克／百萬元營收	N/A	4.55
報廢樣品密度	千克／百萬元營收	N/A	0.06
人均電池使用	千克／人	N/A	0.04

註：電池使用量為2022年度新增的危險廢棄物披露項目。

無害廢棄物主要源於日常辦公運營產生的生活垃圾。我們遵守《上海市生活垃圾管理條例》，按照上海市統一垃圾分類原則標準對垃圾進行分類，並在各樓層張貼垃圾分類標識，以提示員工。垃圾分類收集置於垃圾桶中，由物業管理公司統一進行收集和處理。乾濕垃圾的處理方式主要為堆填，可回收垃圾的處理方式為回收利用。無害廢棄物數據與往年資料對比詳情如下：

指標	單位	2021	2022
乾垃圾總量	噸	5.31	4.94
濕垃圾總量	噸	2.53	1.05
可回收垃圾總量	噸	3.80	3.53
人均乾垃圾	千克／人	38.20	35.52
人均濕垃圾	千克／人	18.20	7.55
人均可回收垃圾	千克／人	27.34	25.36

註：

1. 我們的武漢及北京分公司的垃圾由物業公司統一處理，難以計量精確數量，且兩個分公司的規模較小（共計23位員工），故不納入上述統計。
2. 我們的臨港產業化及開發平台尚未正式進入施工階段，故不產生建築廢材等無害廢棄物。

噪聲管理

噪聲主要源於實驗室內通風櫥等設備的運行噪聲，以及臨港產業化及開發平台的各生產設備、公輔設備、以及廢水廢氣處理等環保設施。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》等相關法律法規，實驗室設備選用低噪聲、低振動的環保型設備，高噪聲設備採用隔振基礎或非鋪墊、減震墊等隔聲措施，臨港產業化及開發平台選用低噪設備、採取建築隔聲、加裝減振、消聲器等措施，最大限度降低噪音對員工、居民和城市環境的影響。

資源利用

在日常運營中，華領醫藥的資源消耗主要集中在水資源和電能，同時輔以少量汽油消耗，主要來源為外購。我們積極響應政府實施的資源節約措施，充分、合理、高效地利用現有資源，逐步減少對可利用能源和資源的浪費，並同時降低營運成本。

能源及水資源管理

華領醫藥嚴格遵循《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國水法》等運營所在地法律法規，保證能源及水源管理的合法合規性，將節能減耗、綠色低碳納入公司整體運營理念，堅持倡導能源高效利用並減少碳排放。我們結合自身運營情況，積極倡導和宣貫綠色辦公，培養員工資源節約意識，公司總部大樓全部配置了目前市場上最節能環保的衛生潔具及LED照明燈具，採用自動定時、聲光控制等方式控制公區照明燈具，在公司運營中最大化利用資源，並進一步推行「無紙化辦公」理念至公司所有部門。



辦公樓宣傳告示

當前，華領醫藥的主要能源為汽油及外購電力，主要水源為市政生活用水，能源與水資源的消耗數據與往年資料對比詳情如下，由於2022上海的疫情影響，華領醫藥上海辦公室採取居家辦公模式，故用水及用電數據相比2021年大幅下降：

指標	單位	2021	2022
用水總量	噸	1,716.00	939.00
用電總量	千瓦時	677,085.00	511,933.00
汽油總用量	升	3,394.00	4,125.00
人均用水量	噸／人	12.00	6.76
人均用電量	千瓦時／人	4,871.00	3,682.97
人均汽油用量	升／人	24.00	29.68

註：上述汽油、用電數據包含我們的武漢及北京分公司，但用水數據不包括武漢及北京分公司，因為該兩個分公司的用水服務由物業公司統一提供，難以計量準確數據，且分公司的規模較小（共計23位員工），故不納入上述統計。

我們的溫室氣體排放主要來自於車輛汽油消耗及機房空調的少量製冷劑消耗（範疇一：直接溫室氣體排放），以及電力消耗（範疇二：能源間接溫室氣體排放）。華領醫藥溫室氣體(CO₂)排放量數據與往年資料對比詳情如下：

指標	單位	2021	2022
溫室氣體排放量（範疇一）	千克	15,190.00	17,169.93
溫室氣體排放量（範疇二）	千克	413,090.00	312,330.32
溫室氣體總排放量（範疇一和範疇二）	千克	482,280.00	329,500.26
人均溫室氣體總排放量	千克／人	3,081.00	2,370.51

註：溫室氣體核算以二氧化碳當量呈列，溫室氣體核算方法及排放系數等參考的數據源包括政府間氣候變化專門委員會(IPCC)評估報告、環境保護署、中華人民共和國生態環境局等。

包裝材料管理

華領醫藥的包裝材料主要運用於產品生產、運輸、銷售和儲存方面，分為內包裝材料與外包裝材料。內包裝材料包含PVDC及鋁箔覆膜，外包裝材料包含藥盒、纏帶及紙箱。由於目前華堂寧®的生產和運輸均由外部合作夥伴負責，為保證產品包裝的使用、運輸和處置過程中節約資源和減少環境潛在的影響，華領醫藥堅持「珍惜資源，降能源消耗，促持續發展」的原則，在建立合作的過程中要求合作夥伴提供環保包裝資質相關文件，嚴格控制包裝材料的設計與選擇，督促合作夥伴全面落地環保包裝政策如紙箱循環利用等。2022年報告期內，華領醫藥包裝材料數據詳情如下：

指標	單位	2022
PVDC總量	克	297,000.00
鋁箔覆膜總量	克	40,000.00
塑料纏帶總量	克	21,000.00
藥品藥盒總量	克	537,922.00
藥品包裝紙箱總量	克	332,100.00
產品包裝總量	克	1,228,022.00
產品包裝密度	克／盒	22.37

註：華領醫藥於2022年開始生產藥品，因此包裝材料數據為2022年首次披露。

氣候變化

近些年來，氣候變化對經濟社會的可持續發展帶來了深刻影響，加速氣候變化適應是全球面臨的共同挑戰。我們持續關注氣候變化趨勢，明確氣候風險管治架構，識別氣候變化所帶來影響，並制定相應應對方案，以最大限度降低氣候變化可能帶來的損失。

氣候風險管治

華領醫藥董事會負責制定並審閱氣候變化相關事宜的執行情況，其中包括碳排放、能源消耗等目標，並定期審閱達成情況。同時，董事會負責全面監督ESG管理工作，就氣候變化相關問題進行探討。董事會授權高級管理層及相關部門積極開展氣候變化風險識別工作，並採取減緩、適應和抵抗氣候變化的相關舉措。

氣候風險識別與管理

華領醫藥根據自身運營所在地地理位置，參考政府規劃、政策和運營所在地極端天氣歷史記錄，識別了對公司業務可能造成財務影響的實體風險和轉型風險。

就實體風險而言，由於華領醫藥的實驗室位於上海張江高科技園區，產業化及開發平台位於上海自由貿易試驗區，且其地理位置並無熱浪、地震、颱風、洪水等極端天氣事件高發地區，發生極端天氣事件的可能性較低。為控制潛在的潛在實體風險的影響，我們制定防範策略並採取一定的應對措施。EHS部門持續監控天氣情況，在發生龍捲風、暴雨等可能影響員工出行安全的極端惡劣天氣時，提前發送危險預警和出行注意事項告知，並動態化調整員工遠程或居家辦公的需求。同時，供應鏈部門持續考察關鍵供應商由於氣候變化可能帶來的斷供、漲價等風險。報告期內，已識別一家生產工廠位於長江中下游沿江地段的供應商，未來可能因海平面上升而強行搬址的風險，故已提前制定備選供應商開發方案。

就轉型風險而言，華領醫藥尚未開展大規模生產活動，無大量能源消耗，不產生大量排放，因此我們面臨的來自政策、法律、技術、市場、聲譽等風險較低。我們已制定相關的不可抗力應對、應急響應及業務連續性方案。以供應鏈部門在供應商供材受阻及材料價格變動時的應對措施為例，相關負責人從內部安全庫存備料、供應商備選及更替、要求供應商滿足供材保障、要求供應商辦理醫藥物品特殊運輸通行證、簽訂長期協議鎖定材料價格浮動範圍等多種方式，提前規避或及時應對上下游變化帶來的轉型風險。同時，我們考慮在臨港產業化及開發平台的聯合廠房屋面安裝光伏發電系統，預計平均每年將獲得656.3噸的碳減排收益，積極推進低碳減排技術轉型，以減少未來高排放經濟活動可能帶來的運營成本。

關懷員工，共創美好生活

賦能員工，以人為本

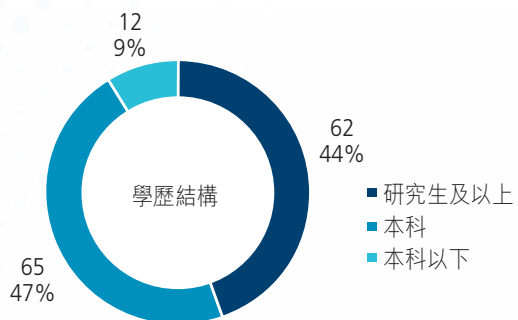
華領醫藥始終堅持「以人為本」的價值觀，致力於建立共同成長、互相成就的僱傭關係。在打造健康和諧的工作氛圍的基礎上，公司通過建立合法合規的僱傭關係，全面保障員工自身權益；搭建全方位的人才培養體系，促進員工的自我發展；設立公平科學的晉升激勵機制，激發員工潛力；開展豐富多彩的關愛活動，感恩員工的辛勤付出。報告期內，華領醫藥遵守與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇福利有關的重大法律法規文件。

人才僱傭

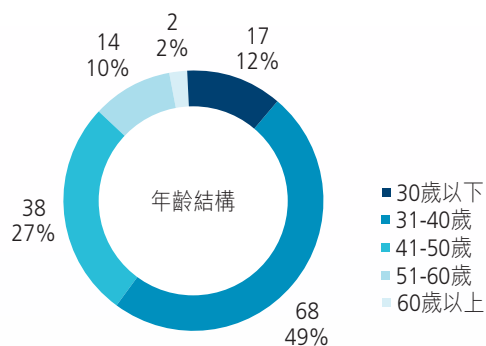
華領醫藥以合法合規為僱傭原則，在嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》等法律法規的前提下，制定並持續完善《聘用制度》、《員工手冊》等公司內部員工管理制度。公司嚴禁僱傭童工及強制勞動，杜絕因地域、性別、民族等因素引起的歧視。在錄用環節充分核實入職人員信息，避免僱傭不符合錄用條件的員工。我們通過背景調查等合規信息收集舉措，在新員工入職時對其身份進行嚴格地核驗。若發現任何違反合規要求的情況，我們都將及時上報至有關部門。另外，員工可隨時舉報僱傭童工或強迫勞動事件，相關行為一經核實將被公司嚴厲處罰。報告期內，公司遵守與防止童工或強迫勞動有關的重大法律法規，未發生僱傭童工或強迫勞動事件。

截至2022年12月31日，華領醫藥共有139名員工，男女比例均衡，員工教育程度較高。

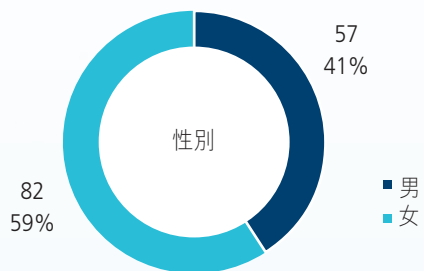
按學歷劃分員工總數



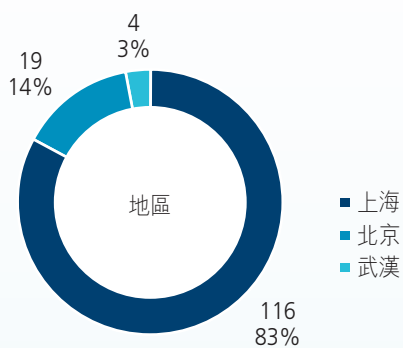
按年齡劃分員工總數



按性別劃分員工總數



按地區劃分員工總數



薪酬與福利

我們提供有競爭力的薪酬福利，構建和諧的企業文化，為員工提供社會保險、住房公積金、補充公積金、補充商業醫療保險、健康體檢、就餐福利、員工健身等豐富的福利項目，以多樣化的福利政策吸引和保留員工。公司實行標準工時制和不定時工作制，規定平均每天工作8小時，每周工作40小時。除法定節假日以外，華領醫藥員工每年享有12天或15天的帶薪年假，同時連續服務期達5年後，帶薪年休假天數逐年遞增，最高可達20天。除此之外，還有帶薪病假、婚假、產假、陪產假、喪假及育兒假等。



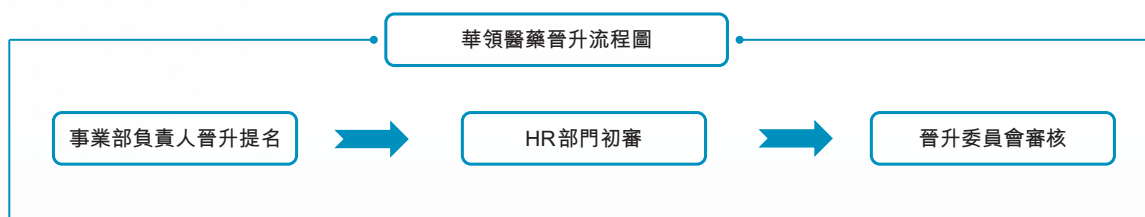
華領員工福利

多元招聘

華領醫藥在招聘和錄用環節遵循「最符合」原則，嚴格規定相關人員不得以種族、宗教、性別、年齡及殘疾情況等作為招聘條件或不予錄用的理由，確保實現平等招聘。公司採用多元的招聘模式廣納人才，根據業務和發展需要逐步開展社招工作。我們享有張江科學城居轉戶優惠政策，同時，作為張江科學城的重點機構，我們享有人才引進落戶優惠政策，以更加多元的條件吸引更為廣闊的人才覆蓋。

績效晉升

華領醫藥設有完善的薪酬激勵體系，通過合理的薪酬結構以及有效的激勵舉措，在增加員工忠誠度的同時也激發了員工的內在潛力。報告期內，公司進一步完善了績效管理辦法，通過更加科學且系統的績效管理模式幫助員工實現公司及個人目標。此外，華領醫藥力求為每一位員工提供公平清晰的晉升路徑，根據業務發展以及人才發展的要求，人力資源部門組織召開晉升會議，由晉升委員會成員參與，以員工的職責內容、工作目標以及其他評估要素作為導向客觀評估員工各方面的工作表現，投票確認後對員工職級進行動態調整，並對薪酬進行差異化調整配置，確保職級體系的公正性。



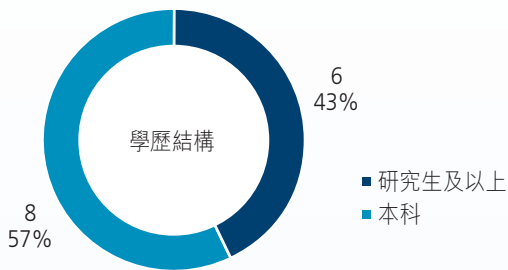
2022年公司對表現突出的員工特設員工表彰獎項，重在表彰和獎勵年度表現優異、成績突出、做出重大貢獻的團隊及個人，2022年員工表彰獎數據如下：

獎項類別	表彰內容	2022年表彰人次
及時獎	表彰在項目、團隊或小組中的成就、積極的行為或值得注意的貢獻	43
特別榮譽獎	表彰對部門業務有重大影響的成就、積極的行為或值得注意的貢獻	29
專利獎	表彰職務發明創造	5
長期服務獎	表彰為公司長期服務做出的貢獻	16

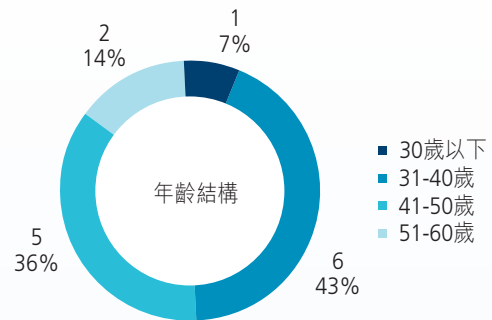
員工溝通

華領醫藥十分重視與員工保持溝通交流，認真傾聽每位員工的聲音。公司設有多個溝通渠道，支持不同崗位、不同職級的員工隨時向公司反饋問題以及提出需求。我們定期開展如新員工入職指引，員工離職訪談以及HR年度活動等，以此增加各職級、各部門之間的溝通頻次，根據員工反饋適當調整管理策略，實現有效的人才管理。公司關注員工個人發展，開展員工離職訪談，收集員工離職原因，為公司人才的良性循環做出貢獻。截至2022年12月31日，華領醫藥員工流失率為10.07%。在醫藥行業持續良好發展的背景下，藥企之間人才交流較為頻繁，公司採取多種舉措發展、留任並吸引更多人才，為公司乃至行業的發展秩序不斷注入新鮮血液。

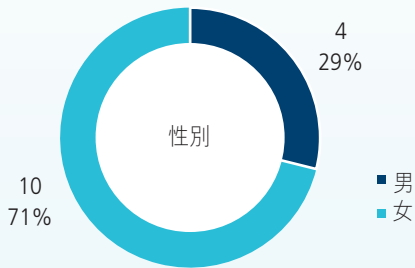
按學歷劃分離職員工數



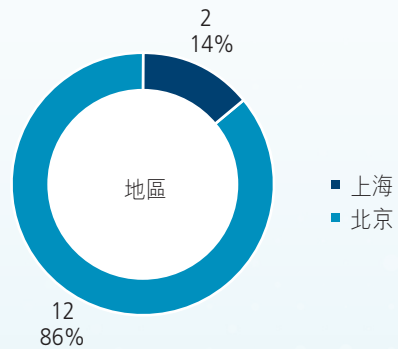
按年齡劃分離職員工數



按性別劃分離職員工數

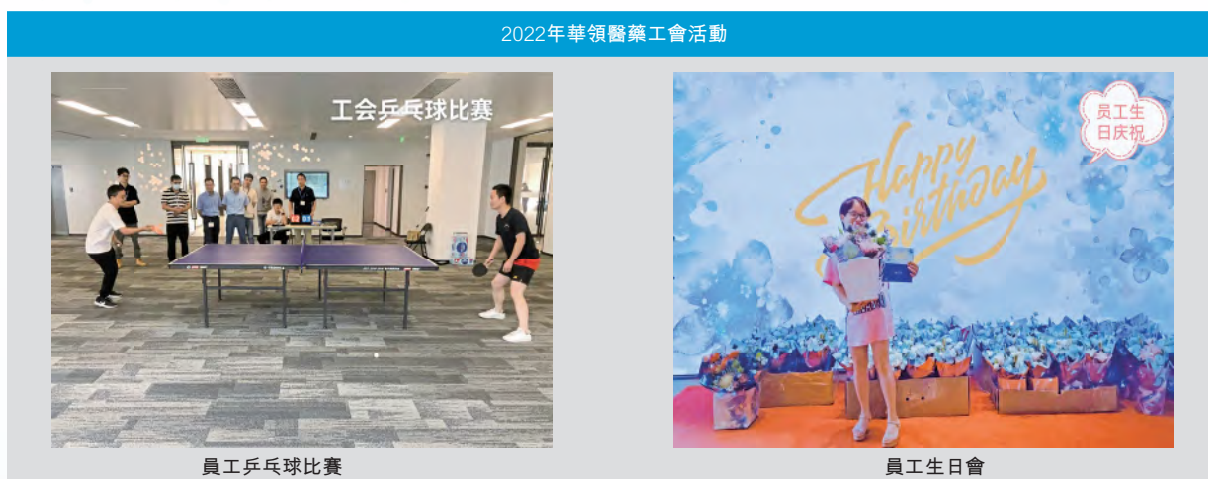


按地區劃分離職員工數



福利關愛

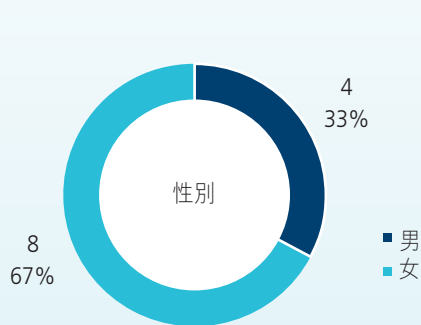
華領醫藥工會給員工帶來更多工作及生活上的關懷。每年中秋節公司會為員工準備愛心禮物，發放月餅券；每位員工生日當天會收到公司送來的鮮花。此外，員工父母們會在每年的重陽節收到公司工會贈送的節日禮物。同時為豐富職工業餘活動，工會定期舉辦乒乓球比賽，倡導員工勞逸結合，增強體質。



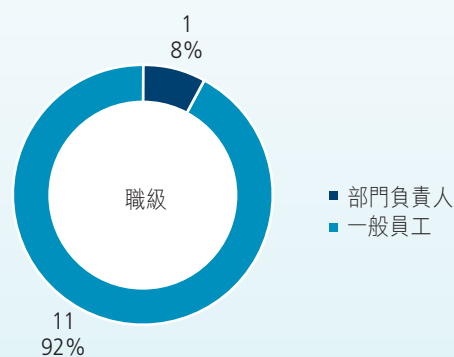
人力培訓

高質量且持續的人力培訓是幫助員工提升軟硬技能的關鍵，同時也是助力企業穩定發展的決定性因素。華領醫藥人力資源部每年根據公司戰略與員工需求，為不同職級的員工制定適合的培訓體系。高匹配度的學習主題以及豐富的組成內容幫助公司達成了高效的員工培訓效果。因疫情原因，2022年員工培訓人數及時長較2021年相比有所下降，具體培訓情況如下：

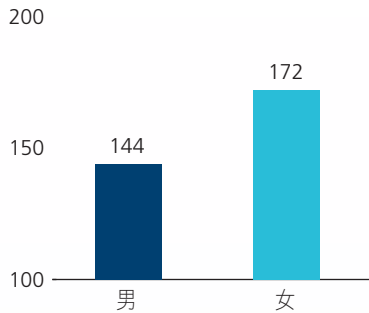
按性別劃分員工受訓情況



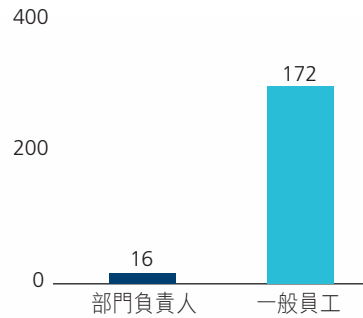
按職級劃分員工受訓情況



按性別劃分員工受訓時數(小時)



按職級劃分員工受訓時數(小時)



管理層員工是企業實現高質量發展的決定性因素，同時也是帶領團隊成長的重要角色。華領醫藥不斷開發和探索新型培訓課程，幫助管理層員工掌握並精進技能。2022年公司開展了為銷售管理團隊成員及特邀代表舉辦的市場專題新瑞培訓，培訓內容包括回顧市場營銷知識點、營銷案例分享與討論和營銷計劃總體方案討論等內容，旨在幫助學員快速學習和掌握企業營銷策略的核心技能，培養全局性、系統性和發展性的戰略營銷決策思維方式。



華領醫藥新瑞培訓-市場專題

人才發展

華領醫藥通過崗位勝任力模型梳理人才發展現狀，調整人力資源管理戰略。該模型共分三個階段，第一階段為公司中層以及管理人員按照崗位情況搭建勝任力模型庫，人力資源部門與各工作小組針對模型庫制定崗位層級勝任力模型；第二階段為對崗位層級勝任力模型進行優化，形成針對不同管理體系的崗位勝任力模型，同時針對崗位描述進行優化，增加崗位描述中對於勝任力的要求；第三階段為人力資源部門針對現有崗位以及新增崗位進行崗位價值評估。公司人力資源部持續對公司關鍵崗位以及關鍵人才進行梳理，為後續公司級關鍵崗位繼任進行人才儲備。

堅守健康安全

安全事故管理

保障員工的身心健康也是企業不可推卸的責任，同時也是公司穩定運營的重要前提。為規範員工的生產操作，降低安全風險，華領醫藥結合《中華人民共和國安全生產法》、《上海市安全生產條例》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，建立了全面的EHS管理體系並制定了內部EHS管理制度，包括《EHS政策方針》、《危險廢物管理計劃》、《突發環境事件應急預案》和《安全風險分級管控程序》等，完善了安全生產操作規範。

華領醫藥的研發生產過程涉及與化學品的接觸，其中部分為危險化學品，為了降低潛在的安全隱患，避免不恰當的操作可能造成的安全危害，公司加強了對危險品的各項管理。危險廢物的收集、貯存、處置等都要清晰地記錄各環節的操作以便後續追溯；公司危險品相關操作人員和管理人員均已通過國家安全生產知識培訓考核並獲取相關合格證。報告期內，華領醫藥因工傷損失工作日數為0天。過去三年每年因工亡故的人數為0人。

意識提升

華領醫藥不斷探索有效的方式方法幫助員工在日常生活中提升自我保護能力，提高對潛在危險的識別能力，增強相關的安全意識。公司開展了各類安全主題的EHS培訓，向員工普及安全知識。此外，公司也在各個辦公地點開展了消防安全演練、實驗室演習以及應急預案演習等多類安全演習以提高員工的應急響應能力。

2022年華領醫藥消防演習



實驗室藥谷平台消防演習



年度消防演習

責任運營，建設放心產業

商業道德

商業道德是企業可持續發展的重要影響因素之一。華領醫藥紮實推進商業道德建設，弘揚良好風氣，講底線，守原則，以確保自身健康良性發展。

我們堅持反腐倡廉，堅決杜絕腐敗，恪守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中國人民共和國反壟斷法》等法律法規，並結合自身發展情況建立了一系列政策制度，以杜絕賄賂、勒索、欺詐、洗錢等違法行為的發生：

- 我們已建立《反舞弊政策》，對舞弊行為定義、舞弊調查責任、舞弊處理方式等進行了明確規定；
- 我們已發佈《舉報政策》，並在官網等公開渠道公佈專門的舉報郵箱，便於員工及外部合作夥伴對不當行為揭發檢舉。內部審計部門負責監督調查所舉報的事件，並定期向審計委員會匯報；
- 我們通過《員工手冊》明確員工的職業行為規範、辦公室工作準則、利益衝突規避等相關要求，並由每位員工簽署認可書；
- 我們於報告期內新發佈《反賄賂和反腐敗程序》指南，對人員招待、費用報銷、人事聘用、商務接洽標準等進行了規定，規避員工在與政府官員、醫療衛生專業人士(HCP)、醫療衛生專業機構(HCO)及其他商業夥伴接洽中的潛在合規風險；
- 報告期內，董事會審議通過了《華領醫藥合規行為準則》，其中對藥物質量管理、藥品安全、反壟斷和公平競爭、禁止內幕交易、反賄賂、反腐敗和反舞弊、個人信息保護、數據安全、環境保護、安全和健康等要求進行了規定。《華領醫藥合規行為準則》的發佈進一步向全員明確了公司總體合規要求，助力「全員主動合規、合規人人有責、合規創造價值」的合規文化培育；
- 我們倡導「遵守合規，人人有責」，每位員工均需認真學習《華領醫藥合規行為準則》、接受相關培訓並承諾遵守其規定。

華領醫藥致力於合規文化建設，通過制定合規培訓計劃，定期組織有效的合規培訓，讓員工熟知合規知識、合規政策以及風險防控要求。報告期內，我們為全員舉行了2場合規在線培訓，以加強員工的合規意識，內容包括反賄賂、反腐敗、反舞弊及禁止內幕交易等。所有參加培訓的員工都需要在培訓完成後簽署《合規保證書》以確保合規行為的全員貫徹。此外，內審部門每年對商業賄賂風險進行評估，對高風險的情況開展內部調查，為廉潔建設提供了有力的支撐。在報告期內，本公司以及公司僱員均未涉及腐敗事件及貪污相關訴訟案件。

在提升內部反腐工作的同時，華領醫藥也將反腐工作向供應鏈上下游延伸，協同合作夥伴共建透明誠信的商業合作環境。我們在合作夥伴的選擇上秉持最高合規要求，在調查中積極了解潛在合作夥伴的聲譽和過往合規記錄，避免與存在商業道德缺陷的企業或實體合作，在建立合作時，我們在採購類及服務類合同模板中均註明相關廉潔條款與涉及重點業務的合作方，簽訂廉潔合規協議書，要求合作方進行利益衝突的申報，嚴格遵守反賄賂、反貪污、內控相關的各項法律法規。

公平競爭

華領醫藥只在真實價值的基礎上進行公平競爭。我們遵守《中國人民共和國反不正當競爭法》、《中國人民共和國反壟斷法》等法律法規，確保公平競爭適用於華領醫藥的全部競爭對手、第三方和合作夥伴。我們提倡開放和公平的市場以及自由競爭和貿易，在《華領醫藥合規行為準則》中明確強調華領醫藥的每一位員工必須通過合法手段尋求競爭優勢且不應當以不合理的手段限制經銷商的經營方式；同時，我們也重視市場壟斷情況，禁止任何實體濫用市場支配權利進行如拒絕交易、捆綁交易、歧視交易、壟斷定價和掠奪定價等行為。

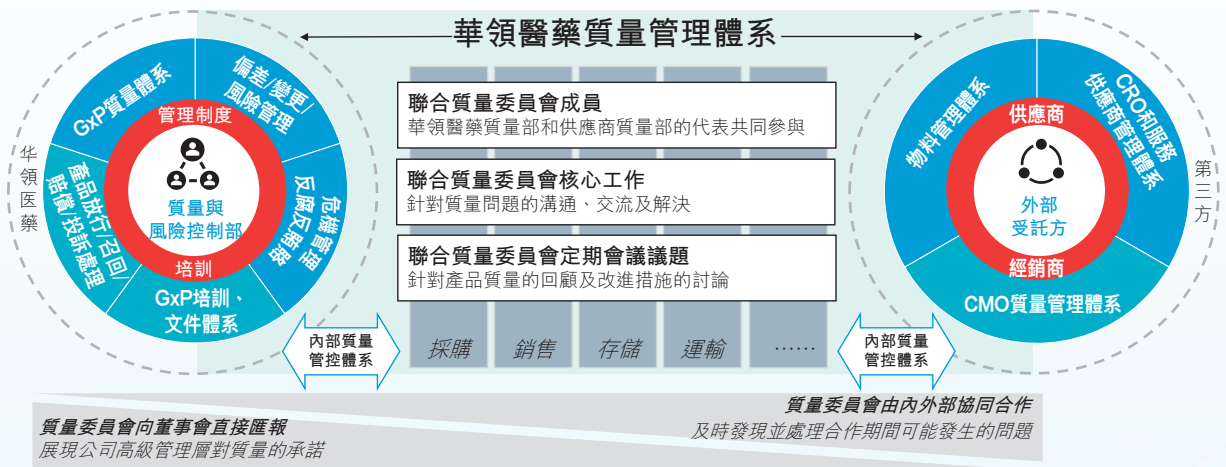
打造品質保證

華領醫藥牢記[良藥為民]的使命，始終堅信只有提高質量意識、強化質量管理才能促進公司的可持續發展。我們將質量作為本公司的核心價值之一，不斷完善質量管控和監督檢查機制，落實高標準的質量要求，力求向社會提供品質卓越、安全可靠的產品。

質量管理架構

華領建立了完善的產品全生命周期質量管理架構。在公司內部，由首席執行官和首席質量官（質量負責人）全面負責統籌公司質量管理並向董事會匯報。公司設置了獨立的質量與風險管理部門，負責建立、維護、優化公司質量保證體系、制定質量政策、手冊、領導GxP質量風險管理，並設有質量委員會日常監督和指導質量與風險管理的相關工作。

為保證外部供應商供貨及時性和質量的穩定可靠，華領專門設立了聯合質量委員會(JQC)，由華領醫藥質量部和外部供應商共同參與，雙方質量部代表擔任聯合主席，旨在協同推進華領醫藥內部質量體系和外部物料、CMO、CRO及服務供應商質量管理體系的發展，具體方式包括回顧和評估各項質量指標、提供專家指導和建議、對監管和核查活動進行戰略規劃和實施以及對潛在的或實際發生的不合規的事件進行有效的調查和管理。



優化質量管理體系

華領遵守產品健康與安全的相關法律法規，嚴格落實《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品註冊管理辦法》等國家管理條例，並結合公司自身運營情況不斷優化質量管理體系，建立健全《質量手冊》及GxP質量政策，細化受託生產企業質量管理及質量問題處理流程，確保藥品質量符合預期用途，且能穩定持續地生產出符合預期用途和註冊要求的藥品。



2022年隨着華堂寧®的上市，華領醫藥質量部門的工作重心為受託生產企業(CMO)質量及藥品經營質量(GSP)領域的管理優化，旨在規範華領醫藥所有產品在擬上市／上市後階段的質量標準，確保產品質量符合國家法律法規及華領醫藥質量體系的要求。

在受託生產企業質量管理方面，我們主要通過以下方式加強了對其的質量控制：

1. 受託生產企業質量管理體系中融入華領質量管理要求通過駐廠技術人員(PIP)、駐廠質量人員(QIP)以及聯合質量委員會，以充分的知識和經驗對質量問題進行充分溝通和解決；
2. 建立了商業化階段的CMO質量量度和目標值，明確對受託生產企業的質量目標和要求；
3. 完善GMP相關規程，例如《事件和偏差管理程序》、《變更管理》、《藥品年度報告制度》。

報告期內，在第一次商業化階段聯合質量委員會會議中，華領醫藥質量部向受託方介紹了公司商業化階段的生產監管模式、CMO質量量度的對接、審計計劃等，並與受託方就質量話題進行探討，以確保我們最新的質量管理體系向受託方有效傳達。同時，我們委託的生產企業接受並以零缺陷的結果順利通過了由上海市藥監局稽查機構組織開展的飛行檢查。

在藥品經營質量管理方面，我們完成了的藥品經營質量體系建設並投入運營，主要行動包括：

1. 建立更新了藥品經營質量管理規程，覆蓋從藥品經營服務商質量管理到藥品上市後的質量風險管理；
2. 完成了藥品經營質量管理體系的內部審計，未識別出重大缺陷；
3. 完成了對所有一級經銷商（共計70個）的資質認證及雙方質量協議簽署；
4. 完成了DMS計算機化系統的驗證，建立了藥品經營質量相關主數據的管理規程，以確保藥品質量控制功能的實時性和有效性；
5. 與生產受託方和物流受託方合作實施了產品提貨運輸演練；
6. 向拜耳醫藥健康的銷售團隊提供華堂宁質量要求和藥品經營質量管理培訓。

華領藥品經營活動規程



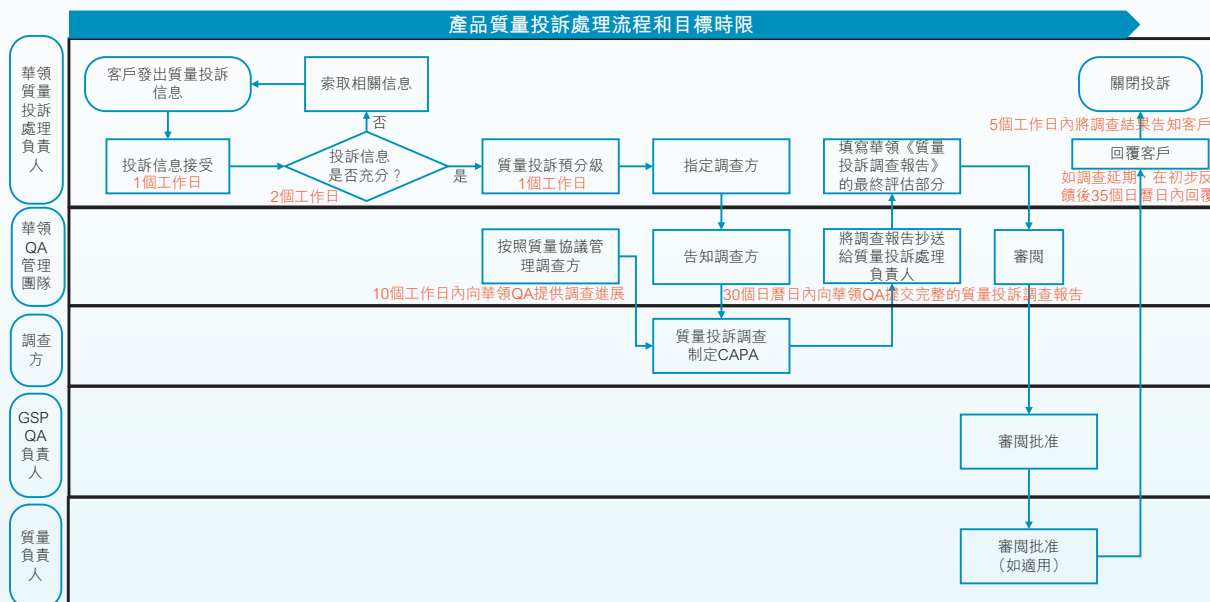
我們亦不忽視對研發環節質量控制，報告期內，我們回顧了所有GCP、GLP、GCLP及GVP相關的規程，按需更新了相關規程。同時，我們按計劃完成了對研發供應商的現場審計，以確保其滿足實時質量標準。

消費者權益保護

華領醫藥始終秉承着誠實守信的原則，竭力保障消費者的各項權益，在藥品上市後，華領醫藥全面收集不良事件，及時評價並向監管部門遞交不良反應報告，檢測藥品安全信號，評估藥品風險並採取合適的風險最小化的措施。

華領醫藥號召公司全員嚴格落實不良事件報告制度，建立並更新《華領熱線中心操作規程》，通過公司官網、郵箱和熱線電話等方式盡可能全面地收集不良事件。公司定期對全體員工開展《藥品突發安全事件的處理流程介紹》培訓，以此加深每一位華領員工對產品安全性的意識和及時匯報產品安全性信息的重要性。

在產品投訴應對方面，2022年我們周期性回顧並完善了《產品質量投訴處理程序》，進一步明確了投訴流程中質量投訴標準、各角色職責、關鍵流程及目標時限；與此同時，華領醫藥還同步建立了《產品責任賠償管理制度》，對藥品臨床試驗階段、上市銷售前、銷售後的賠償流程進行了詳細的描述。在報告期間，華領醫藥售出5萬多盒華堂寧®藥品，沒有接獲任何被認可的產品質量投訴。



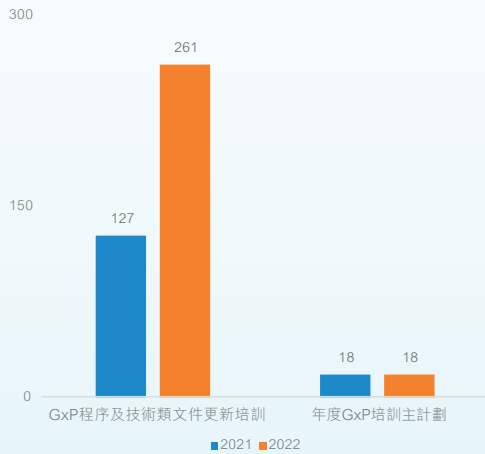
華領醫藥積極維護消費者權利，在出現產品投訴後積極、主動、快速地履行產品投訴處理義務，踐行企業應有的社會責任。我們結合《藥品召回管理辦法》和《藥品生產質量管理規範》等營運所在地法律法規和行業規範，結合公司實際運營情況制定了《召回處理程序》，並定期展開產品模擬召回演習以驗證現有召回制度，對可能出現的質量問題進行合適的分級與評估，為批次處理和召回提供決策，通過實踐確保我們在組織和體系方面有足夠能力處理潛在的市場召回事件。在報告期內，我們未發生任何產品召回事件。



質量文化建設

我們深知質量安全對於醫藥企業的重要性，針對GxP相關員工，公司建有健全的培訓體系，包括新員工入職培訓必修課程、崗前崗位培訓課程和在崗培訓課程等。公司將GxP基礎知識、行業相關法律法規納入員工上崗前的獨立崗位資質培訓；正式上崗後，員工還持續接受各類GxP程序類文件及技術類文件更新的培訓。

華領醫藥GxP培訓情況



項目	參與人員	培訓場數	主要主題舉例
崗位資質培訓	新入職GxP相關人員	入職及轉崗人員	相關法律法規培訓 部門GxP文件學習
GxP程序類文件及技術類文件更新培訓	GxP相關人員	261次	HUA-POL002-01合規行為準則 QAU-SOP020-01華領醫藥藥品年度報告管理程序 QAU-SOP040-01華領醫藥產品責任賠償管理流程 CSM-SOP002-01經銷商管理標準操作流程 IT-SOP007-01商務運營管理系統用戶訪問管理流程 ...
年度GxP培訓主計劃	所有GxP相關人員	18次	《藥品管理法》 《藥品突發安全事件的處理流程介紹》 《華領藥物警戒體系介紹及GVP法規年度培訓》 《GSP法規年度培訓》 《GMP年度法規培訓》 《GCLP法規年度培訓》 《GCP年度法規培訓》 《數據可靠性案例分享及GDocP》 ...

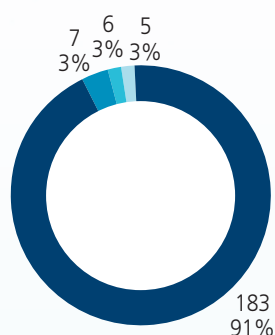
堅持責任採購

華領醫藥十分重視供應鏈管理，並不斷完善採購及供應商管理制度，以降低供應鏈的環境和社會風險，打造具有韌性、高效和穩定可持續的供應鏈。報告期內，我們頒佈了《華領醫藥集團採購政策》，以明確採購過程須遵循的職業行為、商業道德等基本準則，以及採購及供應商管理全流程的標準操作規範和管理原則。

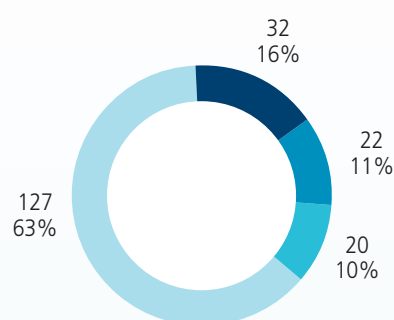
截至2022年12月31日，華領醫藥供應商總計201家，劃分情況如下：

華領醫藥供應商總計 201家

供應商按地區劃分情況



供應商按類型劃分情況



■ 華東 ■ 華北 ■ 中國其他地區 ■ 海外 ■ 生產類供應商 ■ 研發類供應商 ■ 工程建設類供應商 ■ 企業運營類供應商

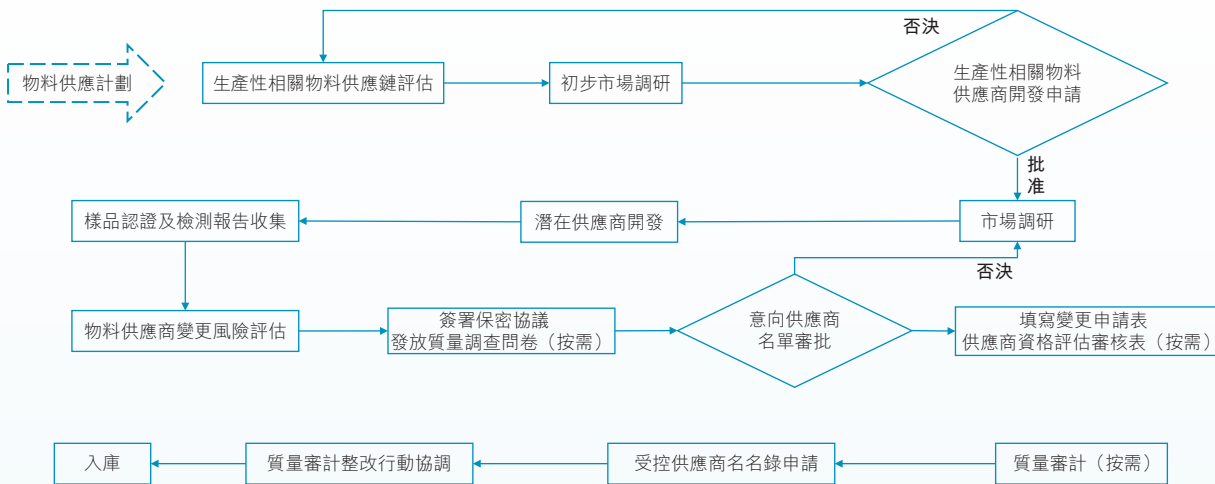
供應商准入

華領醫藥建立了嚴格的供應商准入管理體系，通過制定相關的內部管理制度以及規範化的審核准入流程，篩選出合適且優質穩定的供應商，保證高質量的採購供應。公司回顧並更新了《生產性相關物料供應商准入標準操作流程》，在其中明確了供應商准入的各項工作內容，覆蓋了准入全流程的各項環節，包括供應商選擇、評估以及質量審計。在該流程中公司清晰列明了對供應商的資質要求以及評估標準，明確規定了供應商的選擇原則。我們要求供應商填寫《供應商信息徵詢問卷》，以了解供應商生產信息、質量保證、安全區域、庫房運輸、質量控制等基本信息。報告期內，我們共計對10家關鍵供應商發放考察問卷，以確保准入工作的客觀性、公正性和科學性。

在供應商准入的風險管理上，我們設置了《意向供應商名單》及《合格供應商名錄》，經過審核符合條件的供應商由質量管理部門批覆後進入《合格供應商名錄》，並僅從符合質量規範的《合格供應商名錄》中挑選供應商進行採購。另外，我們在選擇供應商時將各種外在風險以及內在風險考慮在內，通過增加備選供應商、供應商背景多元化等方式分散供應鏈風險。

對於每一個決定合作的生成性相關物料供應商，華領醫藥確保供應商在執行外包任務前按照華領醫藥相關流程通過資格認證，並以合同框架的形式（如《質量協議》）對法律法規依據、責任和義務、收貨驗收、運輸存儲、退貨換貨、質量投訴等條件進行約束，確保交付成果的質量預期。報告期內，華領醫藥新簽訂2份質量協議。

生產相關物料供應商准入流程



供應商監督、績效管理及溝通

針對提供關鍵物料的供應商，公司會進行實地考察及現場審計，確保供應商現場運作符合相關規定，生產操作標準規範。華領醫藥在供應商走訪的過程中對供應商的生產設備進行實地考察調研，與供應商討論產品相關生產工藝，質量管理方案，生產方案等並要求供應商根據要求改善流程，改進生產設備設施和管理手段等提供解決方案。此外，我們制定了審計的標準工作流程，根據供應商業務性質的不同設定了針對性的審計關鍵項，以識別各類缺陷項並提出整改要求，最終形成審計報告。公司將審計報告發送至供應商作為後續的整改參考，並與供應商保持聯絡，安排整改後的審計。2022年度，華領醫藥完成GMP供應商審計共計4次，供應商實地考察5次。此外，我們根據需要對供應商生產的產品進行全項檢測或抽樣檢測，並進行質量跟蹤，確保供應商產品質量全方位滿足相關法律法規的規定並符合華領質量水準的高要求。

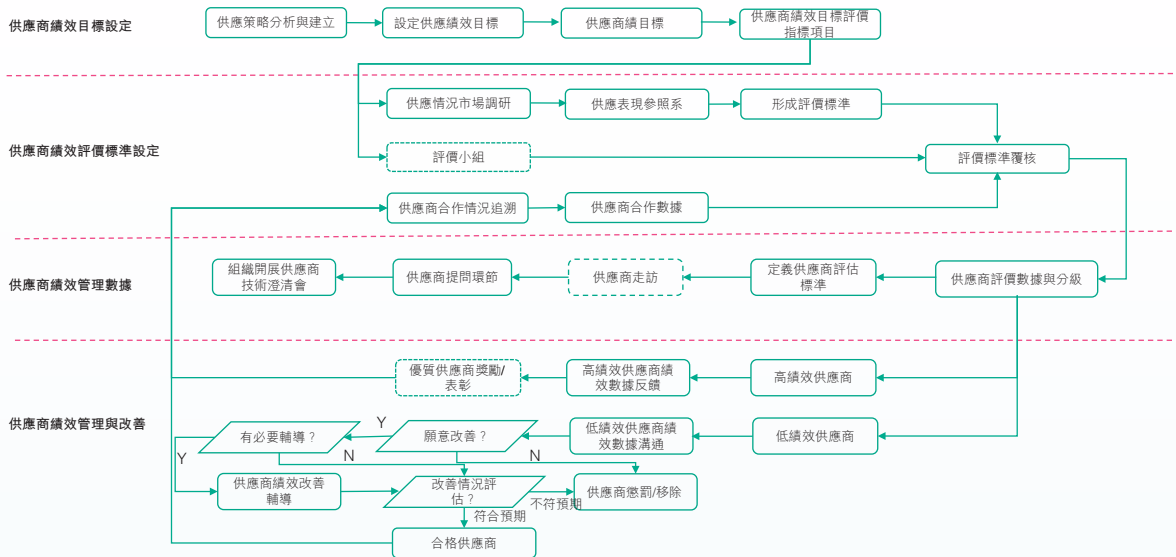
2022年華領醫藥供應商現場走訪



華領醫藥對供應商的生產工廠進行了實地走訪，瞭解了供應商的產品生產工藝、製造現場管理流程、廠區地理位置及規模、生產設備測試等內容，並形成走訪調查報告。

我們根據不同類別供應商的性質和風險等級，為每個類別的供應商匹配不同的績效管理體系。對於核心業務相關的生產研發性供應商，定期由一線員工反饋合作質量，給與供應商績效評價；對於工程類供應商，我們強調實施的全過程監管；對於行政類供應商採取相對簡單可行的考核方法。通過績效目標設定、評價標準設定、績效數據管理、績效改善等方面，落實考核的公平公正，以調整和各供應商的後續合作方案。

供應商績效管理工作流



華領醫藥不僅關注供應商的各項管理表現，同時也注重與供應商保持溝通交流，及時探討產品供應的相關問題，了解雙方的商業訴求，實現信息同步共享，供應商能力提升，穩固合作關係。報告期內，華領醫藥開展供應商培訓及溝通會共計124場。

2022年華領醫藥供應商現場溝通會



華領醫藥技術(上海)有限公司
供應商現場溝通會

议程

- 01 公司簡介
- 02 審計團隊
- 03 審計日程安排

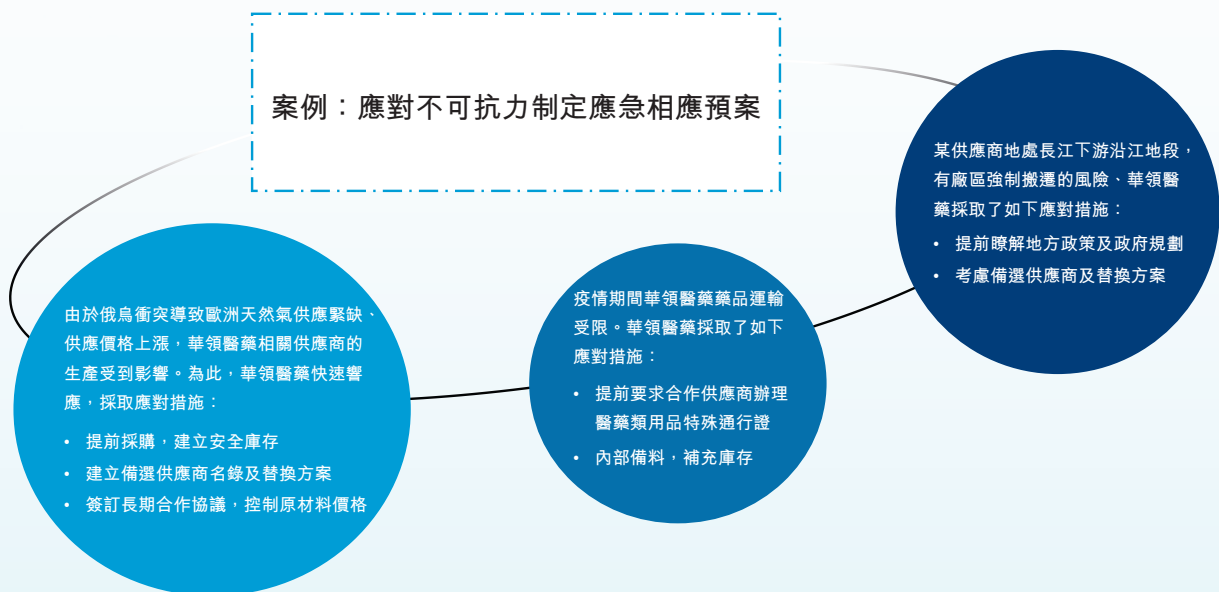
華領醫藥與供應商開展現場溝通會，向供應商介紹了華領醫藥的管理團隊、產品及管線、質量與風險控制部架構圖、審計團隊等，並明確了2022年供應商審計的日程安排及審計範圍等。

可持續供應鏈

華領醫藥重視供應商的商業行為表現，秉承「誠實可靠」的企業核心價值觀，堅持向供應鏈傳遞廉潔供應理念。為進一步實現上下游供應鏈的可持續發展，華領醫藥積極促進綠色供應鏈的轉化升級，加強綠色供應的責任意識，調動供應商實現綠色供應的積極性。

對內，我們在《華領醫藥合規行為準則》中承諾在商業活動中不許提供賄賂和接受賄賂，並以保護環境的方式開展業務，通過節約使用不可再生能源和原材料，盡量減少我們產品對環境的不利影響。對外，我們在供應商准入階段，要求合作的供應商提供環境體系認證證書及質量管理體系認證證書等作為相關資質的證明，確保高質量供應以及有效督促供應商為環境、安全及社會責任方面做出適當的努力；在供應商合作階段，我們及時評估環境保護要求及氣候變化風險可能對供應鏈造成的影響，並制定應急響應預案，以避免斷供情況發生。

在《質量協議》中，我們對供應商的物料標準做出了規定，要求供應商僅在華領醫藥事先批准的情況下使用動物源的材料，並且只能使用有證據證明可避免可傳播性海綿體腦炎(TSE)污染要求的材料，根據情況向我們提供無TSE的證明；並向我們提供如殘留溶劑、金屬催化劑、基因毒性雜質等證明材料。此外，我們要求供應商建立有效避免污染、交叉感染和混淆的措施，如階段性生產公用設施設備，專用設備、器具，清潔驗證等。供應商根據設定的程序定期檢查防止混淆和交叉污染的措施及其有效性。



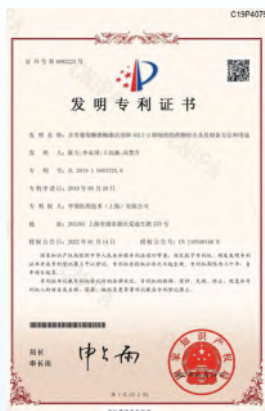
知識產權管理

知識產權是華領醫藥保持競爭力的重要因素，我們秉承着[患者為先，創新為本，良藥為民]的宗旨，力求建立健全知識產權管理體系。我們結合《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》等各項法律法規，不斷優化公司內部的《知識產權獲取制度》、《專利獲取標準操作規程》、《知識產權手冊》等知識產權相關制度，促進自主創新並形成自主知識產權，推動知識產權的有效開發、保護和運用。我們建立了《職務發明人報酬及獎勵制度》以此鼓勵團隊成員在研發和生產中積極創新，並要求員工入職時簽署知識產權保護相關協議以強化控制。華領醫藥在注重自身知識產權維護的同時，也尊重合作夥伴的知識產權，我們通過簽署相關合同的方式保護供應鏈的研發權益，明確各方在知識產權領域的權利義務，實現互惠互利，共同發展。

報告期內，華領醫藥未發生與知識產權相關的訴訟案件或行政處罰。我們持續開展在全球範圍內的專利申請，於2022年累計提交發明專利申請42件，共獲得37件發明專利授權和1件外觀設計專利授權。具體專利授權情況如下：

No.	專利類型	發明名稱	授權情況
1	發明專利	葡萄糖激酶激活劑的口服劑及其制備方法	南非、美國、墨西哥、兩件中國分案專利授權
2	發明專利	含葡萄糖激酶激活劑和雙胍類降糖藥物的藥物組合、組合物和複方製劑及其制備方法和用途	中國，俄羅斯，台灣，香港，澳門授權

No.	專利類型	發明名稱	授權情況
3	發明專利	含有葡萄糖激酶激活劑和K-ATP通道阻斷劑的藥物組合及其制備方法和用途	中國，俄羅斯，台灣，香港，澳門授權
4	發明專利	含有葡萄糖激酶激活劑和SGLT-2抑制劑的藥物組合及其制備方法和用途	中國，俄羅斯，台灣，香港，澳門授權
5	發明專利	含有葡萄糖激酶激活劑和DPP-IV抑制劑的藥物組合及其制備方法和用途	中國，俄羅斯，香港，澳門授權
6	發明專利	含葡萄糖激酶激活劑和 α -葡萄糖苷酶抑制劑的藥物組合及其制備方法和用途	中國，俄羅斯，台灣，香港，澳門授權
7	發明專利	含有葡萄糖激酶激活劑和PPAR受體激活劑的藥物組合及其制備方法和用途	中國，俄羅斯，台灣，香港，澳門授權
8	發明專利	Pyrrolidine derivatives吡咯烷衍生物	歐洲專利授權，香港第二次註冊
9	發明專利	取代的丙烯酸酯化合物的制備	台灣專利授權
10	外觀設計	Pharmaceutical tablet	在加拿大獲得授權



2022年部分專利授權證書照片

保護信息安全

華領醫藥十分重視數據安全和商業信息保護，公司嚴格遵守與信息安全、個人隱私相關的法律法規，包括《中華人民共和國消費者權益保護法》、《網絡安全法》、《個人信息保護法》等，同時在公司內部制定並嚴格實施《華領醫藥合規行為準則》、《信息安全政策》、《數據安全管理規範》《IT用戶訪問申請流程》等信息安全保護相關制度，不斷完善信息安全管理體系，全方位保障業務在安全穩定的環境下運營，保護公司以及各權益人的隱私安全。在報告期內未發生任何涉及客戶隱私洩露的事件。

公司持續增強信息安全保護能力，使用智能網絡防火牆防禦外部入侵；通過主動式深度安全偵測和響應系統應對勒索軟件、釣魚郵件和惡意軟件等威脅攻擊；採用特權賬號對用戶登入權限進行配置及管理；定期進行抽樣數據恢復測試等方式確保信息系統得到保護並始終保證安全，避免非授權使用、損壞、轉移或清除等行為。公司官網和商務運營管理系統於2022年第2季度通過網絡安全等級保護測評並獲取網安等保二級備案證書。

員工對保密信息負有具體的保密責任，本公司對員工保密行為進行了嚴格的規範，並規定員工在入職時與公司簽訂《保密信息、發明轉讓和不引誘協議》。對於尚未簽訂保密協議的情況，我們要求員工不可與第三方洽談任何實質性信息；在簽訂保密協議後，我們要求員工對本公司和第三方負有保密義務，對轉有信息進行嚴格保密。此外，我們要求員工與本公司解除聘用關係後，將個人保管的有關保密信息的有形載體全部返還。

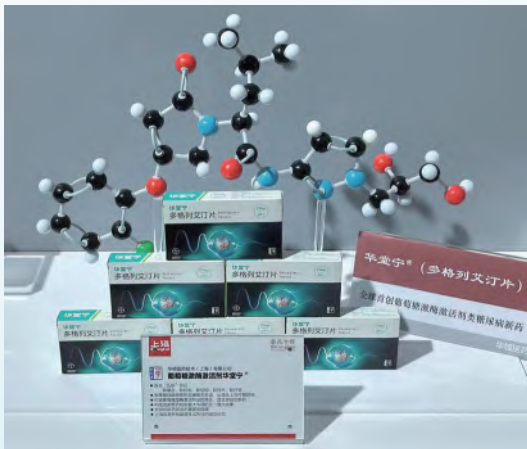
關愛社會，共享溫暖家園

作為一家立足中國，致力於研發全球首創新藥的生物技術公司，華領醫藥在致力於為全世界糖尿病患者帶來全新的治療方案的同時，利用自身在醫藥產業方面的優勢，積極承擔社會責任，通過多樣化方式回饋社會。

2022年華領醫藥管理層多次參與產業論壇，參與業內範圍的交流與溝通，共同探討產業發展經驗與前景，為推動產業發展做出貢獻。「海聚英才、賦能無限」——上海生物醫藥產業未來創新發展人才主題論壇於2022年11月16日舉辦，該論壇由華領醫藥協辦，圍繞上海生物醫藥產業的創新發展，廣聚海內外的歸國留學人才和在滬外籍人士，探討生物醫藥產業不同賽道的概念性、理念性問題，進一步明晰未來創新方向路徑和產業發展的重點，探索新路子、賦能新征程。華領醫藥創始人、CEO陳力博士，以全新機制下的創新藥「華堂寧」為例，講述了中國創新藥物發展的實踐與思考，從研發、合作、支持等領域介紹了華堂寧十年磨一劍成為中國首創、全球首創的糖尿病新藥，並分享了華領醫藥堅持「聯合創新、共享共贏」的運營邏輯，成為企業醫藥創新的成功範例。



2022年「海聚英才、賦能無限」——上海生物醫藥產業未來創新發展人才主題論壇



第五屆進博會



第二十四屆中國國際高新技術成果交易會

同時，自2022下半年華領醫藥全球首創新藥华堂宁正式上市以來，華領醫藥多次攜华堂宁在各大展會及交流會中，代表上海十年來醫藥界最新成果的成就之一，向全世界展示中國企業的全球首創新藥研發能力；同時，我們借機尋找海外合作夥伴，為华堂宁的出海做好準備，為全球約5.37億糖尿病患者提供新的治療方案。

附錄：「環境、社會及管治報告指引」內容索引

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節 / 聲明
A. 環境			
A1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關心生態，踐行綠色低碳 – 污染防治
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	關心生態，踐行綠色低碳 – 污染防治
	A1.2	直接及能源間接溫室氣體排放量及密度	關心生態，踐行綠色低碳 – 資源利用
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	關心生態，踐行綠色低碳 – 污染防治
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	關心生態，踐行綠色低碳 – 污染防治
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明 – 可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳 – 污染防治
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明 – 可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳 – 污染防治

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節 / 聲明
A. 環境			
A2. 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.2	總耗水量及密度	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明－可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明－可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
A3. 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	關心生態，踐行綠色低碳－環境管理
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	關心生態，踐行綠色低碳－環境管理
A4. 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	關心生態，踐行綠色低碳－氣候變化
	A4.1	描述已經及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	關心生態，踐行綠色低碳－氣候變化

層面	一般披露及關鍵績效指標	章節 / 聲明	
B. 社會			
B1. 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
B2. 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關懷員工，共創美好生活 – 堅守健康安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）因工亡故的人數及比率	關懷員工，共創美好生活 – 堅守健康安全
	B2.2	因工傷損失工作日數	關懷員工，共創美好生活 – 堅守健康安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	關懷員工，共創美好生活 – 堅守健康安全
B3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
B4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節 / 聲明
B. 社會			
B5. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	責任運營，建設放心產業 – 堅持責任採購
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	責任運營，建設放心產業 – 堅持責任採購
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業 – 堅持責任採購
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業 – 堅持責任採購
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業 – 堅持責任採購
B6. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	責任運營，建設放心產業 – 打造品質保證
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	責任運營，建設放心產業 – 打造品質保證
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	責任運營，建設放心產業 – 打造品質保證
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	責任運營，建設放心產業 – 知識產權管理
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	責任運營，建設放心產業 – 打造品質保證
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業 – 保護信息安全

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節 / 聲明
B. 社會			
B7. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	責任運營，建設放心產業 – 商業道德
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	責任運營，建設放心產業 – 商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業 – 商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	關懷員工，共創美好生活 – 賦能員工，以人為本 責任運營，建設放心產業 – 商業道德
B8. 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策	關愛社會，共享溫暖家園
	B8.1	專注貢獻範疇	關愛社會，共享溫暖家園
	B8.2	在專注範疇所動用資源	關愛社會，共享溫暖家園